



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
1901 - 2021

Programa Operativo Anual

2025



Universidad
Tecnológica de la Tierra
Caliente



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Universidad Tecnológica
de la Tierra Caliente



Contenido

PRESENTACIÓN.....	3
DIAGNOSTICO	8
DIAGNÓSTICO	17
CONSISTENCIA	52
IMPACTO	55
METAS	58
PRESUPUESTO	67



PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente para este año 2025 tiene como objetivo atender las situaciones académicas y administrativas para la mejora académica, atendiendo las necesidades de los estudiantes, con el objetivo de disminuir la deserción escolar y aumentar la tasa de egreso a nivel Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios a nivel Ingeniería. Por lo que este documento presenta los objetivos y metas institucionales para el ejercicio fiscal 2025.

3

Para dar cumplimiento a los objetivos institucionales de acuerdo con nuestro decreto de creación número 814 donde se crea la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y a la misión de “formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país”; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Este documento está enfocado en consolidar a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente como una institución que **integra al ámbito laboral a egresados competentes que contribuyan al desarrollo económico de la región, además de solucionar cada uno de los problemas académicos, normativos y administrativos que aseguren una calidad en nuestros servicios educativos**, que este mismo documento de Planeación, Presupuesto y Evaluación nos permitirá evaluar los resultados obtenidos en nuestras acciones, y asignación de recursos financieros enfocados en nuestros recursos humanos, materiales y de servicios lo que harán posible el cumplimiento de las metas y objetivos de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo.

Logrando cumplir con su visión de ser institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

En este documento se han estructurado una serie de objetivos, estrategia, metas y acciones, mediante la formulación de actividades que contribuyan



a los objetivos estatales y nacionales. De igual manera se determinaron mediante el Programa Institucional de Desarrollo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

También se planea de acuerdo con la Ley número 454 de presupuesto y disciplina fiscal y disciplina fiscal del estado de Guerrero y la Ley número 994 de planeación del Estado Libre y Soberano de Guerrero y en ley quedan comprendidas las acciones que deberán realizar para garantizar la calidad, oportunidad y transparencia en la información.

Conforme al documento de 100 compromisos para el Segundo Piso de la Transformación del Gobierno Federal conforme al eje de república educadora, humanista, y científica, compromiso: 32. 300 mil nuevos espacios para la educación superior, y 33. México será potencia tecnológica y de innovación.

También con el Plan Estatal de Desarrollo 2022 – 2027 del Estado de Guerrero en el eje: 1 Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social objetivo:1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.

Estrategias: 1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

1.4.3 Garantizar una educación inclusiva y equitativa para personas jóvenes y adultas de 15 años o más, así como niñas, niños y adolescentes de 10 a 14 años, a través de la prestación de servicios de alfabetización, educación primaria y secundaria, así como la formación para el trabajo, con las particularidades adecuadas a la población, apoyándose en la participación y la solidaridad social.

Líneas de Acción: 1.4.1.4 Ampliar la cobertura de educación superior, mediante el establecimiento de unidades académicas con oferta educativa que corresponda a las necesidades prioritarias del desarrollo local y regional.

1.4.1.6 Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos.

1.4.3.5 Promover la generación de empleos para garantizar ingresos dignos a las personas que concluyen los cursos de capacitación.

Además del nivel **Subsistema de Universidad Tecnológica y Politécnicas se desarrolla el “Programa Sectorial de Educación (PSE) 2020-2024”** en partícula en los seis Objetivos prioritarios los cuales expresan distintos aspectos de un propósito superior: garantizar el pleno ejercicio del derecho a la educación de todas y todos, lo cual implica brindar una educación de excelencia en todos los tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.

Las relevancias de los seis objetivos prioritarios tienen como finalidad los siguientes aspectos:

- ✓ 6.1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes.
- ✓ 6.2. Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.
- ✓ 6.3.- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio.
- ✓ 6.4 Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.
- ✓ 6.5.- Relevancia del Objetivo prioritario
- ✓ 5: Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables.

También alineado al programa sectorial Educación, Ciencias, Tecnólogas, Deporte y Recreación, objetivos:

La educación, ciencia y tecnología, así como el deporte y la recreación desde las artes y la cultura, son piezas clave para el desarrollo de la entidad con una perspectiva de Bienestar. Los principales problemas públicos de la entidad vinculados a la pobreza, desigualdad y marginación sólo podrán resolverse e n la medida en que la inversión pública se centre en el desarrollo humano, sus



capacidades, habilidades y competencias. La base del desarrollo con bienestar radica en formar y desarrollar a las y los guerrerenses para enfrentar con éxito los desafíos y retos que encara nuestra entidad, desde una perspectiva crítica y propositiva.

Objetivo 1. Garantizar una educación de excelencia para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, para promover oportunidades de aprendizaje permanentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.

Estrategia 1.1. Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

1.1.7. Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos.

Para el 2025, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, tiene el objetivo de fortalecer las necesidades que a continuación se menciona:

1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.
2. Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.
3. Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.
4. Crear los consejos de vinculación y pertinencia
5. Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua.
6. Participar como desarrollar de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.
7. Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.
8. Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.
9. Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.



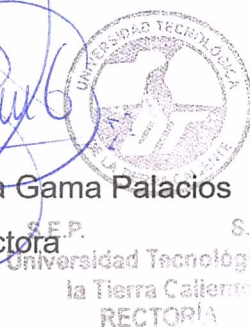
10. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.
11. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.
12. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.
13. Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.
14. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.
15. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.
16. Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas

Parte de los objetivos es avanzar en la calidad educativa e impulsar la educación tecnológica en la región y sus alrededores, que los egresados sean parte del crecimiento económico y profesional de la región. Además de fortalecer la capacidad académica.

En este proceso participaron los directores, jefes de departamento, coordinadores, docentes y personal de apoyo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, en contribuir acciones y metas orientadas a las necesidades y objetivos a superar durante el 2025.

Mtra. Yael Zaira Gama Palacios

Rectora





DIAGNOSTICO

En la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente trabaja en la mejora institucional educativa y administrativa por lo que este año 2025 tiene claro los objetivos institucionales. A partir del documento de Planeación se verán reflejados los resultados en la una mejora institucional que beneficia a toda la comunidad universitaria por lo que a partir del trabajo en equipo y las responsabilidades administrativas de cada directivo y departamento que forma la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

8

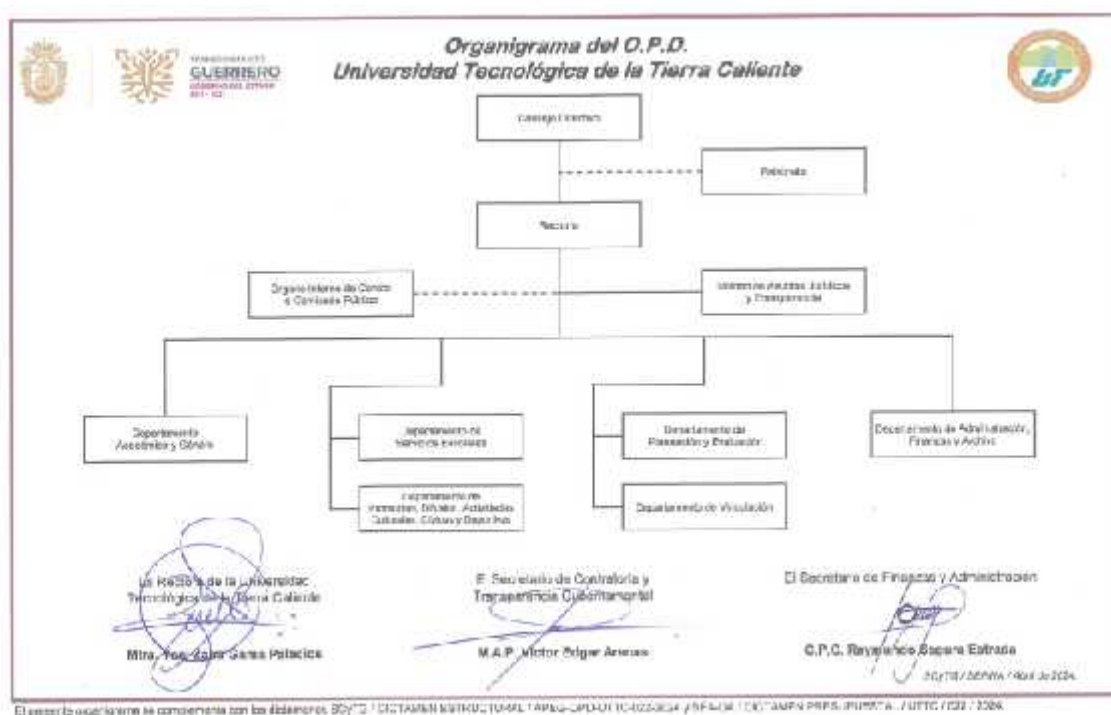


Imagen 1. - Organograma UTTC

De acuerdo con nuestro organograma la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se cuenta con las áreas de rectoría, Unidad de Asuntos jurídicos y de Transparencia, Departamento Académico y Género, Departamento de Servicios Escolares, Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívica y Deportivas, Departamento de Planeación y Evaluación, Departamento de Vinculación y por último el



departamento de Administración, Finanzas y Archivo. Es importante mencionar que este organograma ya cuenta con el visto bueno por parte de la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental y se espera el dictamen por parte de la Secretaría de Administración y Finanzas del Estado de Guerrero.

El departamento de Académico y Género se integra de acuerdo con nuestros cinco programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario y tres ingenierías.

A partir del Nuevo Modelo Educativo se modifica el nombre del Programa Educativo quedando de la siguiente manera:

Programa Educativos Nuevo Modelo Educativo	Programa Educativo (Anterior)
Técnico Superior Universitario en Emprendimiento, Formulación y Evaluación De Proyectos	Técnico Superior Universitario en Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos
Licenciatura en Administración	Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos
Técnico Superior Universitario en Energía Solar	Técnico Superior Universitario en Energías Renovables Área Energía Solar
Ingeniería en Energía y Desarrollo Sostenible	Ingeniería en Energías Renovables
Técnico Superior Universitario en Desarrollo de Software Multiplataforma	Técnico Superior Universitario en Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma
Ingeniería en Tecnologías de la Información e Innovación Digital	Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software
Técnico Superior Universitario en Mecánica Automotriz	Técnico Superior Universitario en Mecánica Área Automotriz
Ingeniería Mecánica	
Técnico Superior Universitario en Gastronomía	Técnico Superior Universitario en Gastronomía
Licenciatura en Gastronomía	

Tabla 1. Programas Educativos.

Es importante mencionar la apertura a la continuidad de estudios a nivel Licenciatura de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e ingeniería en Mecánica para



Nuevo Modelo Educativo. Y además se logró apertura los programas Educativos en liquidación de la Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal Mecánica para egresados del nivel Técnico Superior Universitario concluyan sus estudios con el plan de estudios anterior.

Para el ejercicio fiscal 2025 se cuenta con una plantilla de 52 trabajadores distribuidos en 26 administrativos entre personal directivo y administrativo y 26 docentes de los cuales 3 tienen la categoría de Profesores Asociado “C” y 23 Profesores de Asignatura teniendo un total de 52 trabajadores.

PUESTOS	PLAZAS AUTORIZADAS	ENERO – DICIEMBRE 2025		
		HOMBRE	MUJER	TOTAL
RECTORIA	1		1	1
ABOGADO GENERAL	1	1		1
JEFE DE DEPARTAMENTO	6	3	2	5
COORDINADOR	4	1	3	4
JEFE DE OFICINA	4	2	2	4
TÉCNICO EN CONTABILIDAD	1	1		1
ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	1	1	2
SECRETARIA DE RECTORIA	1		1	1
ASISTENTE DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO	1	1		1
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	6	5	1	6
Profesor Asociado “C”	3	2	1	3
Profesor de Asignatura “B”	114	14	9	23
TOTAL	30	31	21	52

Tabla 2. Personal Institucional 2025

La plantilla del personal institucional es de acuerdo con el analítico presupuestal 2025 de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente emitido por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, donde se observan las plazas autorizadas y las prestaciones otorgadas para este año 2025.



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
1981 - 2021



Educación
Secretaría de Educación Pública

UTP

SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

ANALÍTICO DE PRESUPUESTO CON BASE EN EL TABULADOR DE VIGENCIA A PARTIR DEL 01-02-2025
TABULADOR PARA LA ZONA A-II

12EUT0005W - UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

S U E L D O S

PLANTILLA DE PERSONAL DE MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS

CATEGORÍA DE PUESTOS	Nº. DE PUESTOS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO PERIODO
RECTOR	1	\$ 71,153.95	\$ 71,153.95	\$ 853,847.40
SECRETARIO ACADÉMICO	0	\$ 60,485.15	\$ -	\$ -
SECRETARIO DE VINCULACIÓN O DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	0	\$ 60,485.15	\$ -	\$ -
ABOGADO GENERAL	1	\$ 53,372.55	\$ 53,372.55	\$ 640,470.60
CONTRALOR INTERNO	0	\$ 53,372.55	\$ -	\$ -
DIRECTOR DE ÁREA	0	\$ 53,372.55	\$ -	\$ -
SUBDIRECTOR DE ÁREA	0	\$ 37,853.45	\$ -	\$ -
JEFE DE DEPARTAMENTO	6	\$ 27,506.80	\$ 165,040.80	\$ 1,990,489.60
SUBTOTAL SUELDOS MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	8	\$ 417,602.15	\$ 289,567.30	\$ 3,474,807.60

PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO

CATEGORÍA DE PUESTOS	Nº. DE PUESTOS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO PERIODO
PROFESOR TITULAR "A"	0	\$ 24,240.25	\$ -	\$ -
PROFESOR TITULAR "B"	0	\$ 26,693.20	\$ -	\$ -
PROFESOR TITULAR "C"	0	\$ 33,534.75	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "A"	0	\$ 16,689.40	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "B"	0	\$ 18,714.80	\$ -	\$ -
PROFESOR ASOCIADO "C"	3	\$ 20,968.40	\$ 62,905.20	\$ 754,862.40
TECNICO ACADÉMICO "A"	0	\$ 14,202.50	\$ -	\$ -
TECNICO ACADÉMICO "B"	0	\$ 15,622.65	\$ -	\$ -
TECNICO ACADÉMICO "C"	0	\$ 17,184.70	\$ -	\$ -
PROFESOR DE ASIGNATURA "A" (H/S/M)	0	\$ 430.65	\$ -	\$ -
PROFESOR DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	235	\$ 483.00	\$ 113,505.00	\$ 1,362,060.00
PROFESOR DE ASIGNATURA "C" (H/S/M)	0	\$ 541.10	\$ -	\$ -
SUBTOTAL PERSONAL ACADÉMICO		\$ 191,405.40	\$ 176,410.20	\$ 2,116,922.40

PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL

CATEGORÍA DE PUESTOS	Nº. DE PUESTOS	SUELDO MENSUAL UNITARIO	COSTO NÓMINA MENSUAL	COSTO PERIODO
PSICÓLOGO O ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL	0	\$ 23,345.30	\$ -	\$ -
ABOGADO ESCOLAR	0	\$ 22,290.90	\$ -	\$ -
MÉDICO GENERAL ESCOLAR	0	\$ 23,345.30	\$ -	\$ -
ENFERMERA ESCOLAR	0	\$ 20,019.55	\$ -	\$ -
COORDINADOR	4	\$ 14,656.20	\$ 58,624.80	\$ 703,497.60
INVESTIGADOR ESPECIALIZADO	0	\$ 14,656.20	\$ -	\$ -
INGENIERO EN SISTEMAS	0	\$ 11,529.80	\$ -	\$ -
ESPECIALISTA TÉCNICO	0	\$ 10,172.50	\$ -	\$ -
JEFE DE OFICINA	4	\$ 9,163.30	\$ 36,653.20	\$ 439,836.40
TÉCNICO BIBLIOTECARIO	0	\$ 7,885.65	\$ -	\$ -
TÉCNICO EN CONTABILIDAD	1	\$ 7,885.65	\$ 7,885.65	\$ 94,627.80
ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	\$ 7,719.80	\$ 15,439.60	\$ 185,275.20
TÉCNICO ESPECIALIZADO EN ELECTRÓNICA	0	\$ 7,719.80	\$ -	\$ -
TÉCNICO ESPECIALIZADO EN MANTENIMIENTO	0	\$ 7,719.80	\$ -	\$ -
CHOFER DE RECTOR	0	\$ 7,518.95	\$ -	\$ -
JEFE DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	0	\$ 7,467.90	\$ -	\$ -
CHOFER ADMINISTRATIVO	0	\$ 7,467.90	\$ -	\$ -
ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	1	\$ 7,467.90	\$ 7,467.90	\$ 89,614.80
SECRETARIA DE RECTOR	1	\$ 7,885.65	\$ 7,885.65	\$ 94,627.80
SECRETARIA DE SECRETARIO	0	\$ 7,769.90	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE DIRECTOR DE ÁREA	0	\$ 7,719.80	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE ÁREA	0	\$ 7,665.50	\$ -	\$ -
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	6	\$ 7,612.05	\$ 45,672.30	\$ 548,067.60
SUBTOTAL ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	19	\$ 256,685.30	\$ 179,629.10	\$ 2,155,549.20

TOTAL SUELDOS

\$ 7,747,279.20

Imagen 2. Analítico presupuestal 2025.



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Universidad Tecnológica
de la Tierra Caliente



PRESTACIONES

PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO

CONCEPTO	BASE DE CÁLCULO	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	ACADÉMICOS	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO PERIODO
AGUINALDO	40 DÍAS	\$ 386,089.73	\$ 235,213.60	\$ 239,505.47	\$ 860,808.80
PRIMA VACACIONAL MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS	10 DÍAS	\$ 96,522.43	\$ -	\$ -	\$ 96,522.43
PRIMA VACACIONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO	24 DÍAS	\$ -	\$ 141,128.16	\$ 143,703.28	\$ 284,831.44
SEGURIDAD SOCIAL ¹	9.97%	\$ 376,146.72	\$ 211,057.16	\$ 214,908.26	\$ 802,112.14
CESANTÍA EN EDAD AVANZADA ²	3.175%	\$ 119,785.94	\$ 67,212.29	\$ 68,438.69	\$ 255,436.92
CUOTA SOCIAL SALUD ³	12.65 (*) No. PLAZAS (*) 12 MESES	\$ 1,214.40	\$ 2,332.93	\$ 2,884.20	\$ 6,431.53
CUOTA SOCIAL CESANTÍA ²	5.00 (*) No. PLAZAS (*) 12 MESES	\$ 480.00	\$ 922.11	\$ 1,140.00	\$ 2,542.11
APOYO A LA VIVIENDA ⁴	5%	\$ 188,639.28	\$ 105,846.12	\$ 107,777.46	\$ 402,262.86
RETIRO ²	2%	\$ 69,496.15	\$ 42,338.45	\$ 43,110.98	\$ 154,945.58
TOTAL PRESTACIONES LIGADAS AL SALARIO		\$ 1,238,374.67	\$ 806,050.81	\$ 821,468.33	\$ 2,865,893.81

12

PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO

CONCEPTO	ZONA	MONTO UNITARIO	PERIODO	ACADÉMICO	ADMINISTRATIVO Y SECRETARIAL	COSTO TOTAL PERIODO
DESPENSA (PLAZA)	A-II	1,380.50	MENSUAL	\$ 49,698.00	\$ 314,754.00	\$ 364,452.00
DESPENSA (HORAS HSM)	A-II	34.50	MENSUAL	\$ 97,290.00	\$ -	\$ 97,290.00
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "A")	A-II	824.40	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "B")	A-II	908.05	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR TITULAR "C")	A-II	1,012.70	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "A")	A-II	600.60	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "B")	A-II	682.65	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (PROFESOR ASOCIADO "C")	A-II	748.65	MENSUAL	\$ 26,951.40	\$ -	\$ 26,951.40
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "A")	A-II	325.35	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "B")	A-II	344.50	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (TECNICO ACADÉMICO "C")	A-II	426.65	MENSUAL	\$ -	\$ -	\$ -
MATERIAL DIDÁCTICO (HORAS HSM)	A-II	17.15	MENSUAL	\$ 48,363.00	\$ -	\$ 48,363.00
TOTAL PRESTACIONES NO LIGADAS AL SALARIO				\$ 222,302.40	\$ 314,754.00	\$ 537,056.40

PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS

CONCEPTO	CANTIDAD	MONTO UNITARIO	PERIODO	COSTO PARCIAL	COSTO TOTAL PERIODO
SERVICIOS DE GUARDERÍA	10	\$ 1,400.00	MENSUAL	\$ 14,000.00	\$ 168,000.00
CANASTILLAS DE MATERNIDAD	2	\$ 2,630.00	ANUAL	\$ 5,260.00	\$ 5,260.00
LENTES	20	\$ 2,500.00	ANUAL	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00
ÚTILES ESCOLARES	30	\$ 700.00	ANUAL	\$ 21,000.00	\$ 21,000.00
IMPRESIÓN DE TESIS	1	\$ 1,848.50	ANUAL	\$ 1,848.50	\$ 1,848.50
GASTOS DE SEPELIO	1	\$ 2,000.00	ANUAL	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00
APARATOS ORTOPÉDICOS, AUDITIVOS Y SILLAS DE RUEDAS	1	\$ 3,500.00	ANUAL	\$ 3,500.00	\$ 3,500.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (PTC)	3	\$ 978.00	ANUAL	\$ 2,934.00	\$ 2,934.00
VALE PARA LIBRO DEL DÍA DEL MAESTRO (HSM)	235	\$ 24.45	ANUAL	\$ 5,745.75	\$ 5,745.75
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	1	\$ 20,000.00	ANUAL	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
FESTEJO DEL DÍA DE LAS MADRES	1	\$ 10,000.00	ANUAL	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00
TOTAL PRESTACIONES SOCIOECONÓMICAS					\$ 290,288.25
TOTAL PRESTACIONES					3,693,238.46

Imagen 3. Prestaciones sociales de acuerdo con el analítico presupuestal.



RESUMEN

TOTAL SUELDOS (a)	\$ 7,747,279.20
TOTAL PRESTACIONES (b)	\$ 3,693,238.46
TOTAL CAPÍTULO 1000 SERVICIOS PERSONALES (a+b)	\$ 11,440,517.66

CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
SUELDOS Y PRESTACIONES	\$ 5,720,259.00	\$ 5,720,259.00	\$ 11,440,518.00
TOTAL DE CAPÍTULO 1000 (SERVICIOS PERSONALES)	\$ 5,720,259.00	\$ 5,720,259.00	\$ 11,440,518.00

CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
GASTOS DE OPERACIÓN	\$ 193,315.00	\$ 193,315.00	\$ 386,630.00
TOTAL DE CAPÍTULOS 2000 Y 3000 (GASTOS DE OPERACIÓN)	\$ 193,315.00	\$ 193,315.00	\$ 386,630.00

	FEDERAL	ESTATAL	TOTAL
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 5,913,574.00	\$ 5,913,574.00	\$ 11,827,148.00

NOTAS AL PRESUPUESTO:

Invariablemente esta distribución queda sujeta a la disponibilidad presupuestal del Gobierno Federal para el ejercicio fiscal 2025, conforme a lo establecido en el Convenio Específico suscrito entre el Gobierno Federal y el Gobierno Estatal, así como a las disposiciones y plazos que para tal efecto establezca la SHCP para su ejercicio.

¹ Con base en los Art. 42, 75, 140 Y 199 de la Ley del ISSSTE

² Con base en el Art. 102 de la Ley del ISSSTE

³ Con base en el Art. 42 de la Ley del ISSSTE

⁴ Con base en el Art. 193 de la Ley del ISSSTE (FOVISSSTE)



Para el ejercicio fiscal 2025 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene un presupuesto autorizado de trece millones trescientos cuarenta y nueve mil setecientos setenta y cuatro pesos mexicanos.



Recurso	Aportaciones
Federal	\$5,913,574.00
Estatad	\$ 6,436,000.00
Ingresos propios	\$1,000,200.00
Total aportaciones	\$13,349,774.00

Tabla 3. Presupuesto 2025

Esto de acuerdo con el convenio de colaboración que firma la SEP - Gobierno del Estado y las Universidades Tecnológicas del Estado de Guerrero y el decreto número 203 del presupuesto de egresos del Estado de Guerrero para el ejercicio fiscal 2025.

Presupuesto por capítulo del Gasto y fuente de financiamiento para el ejercicio fiscal 2025.

PRESUPUESTO	ESTATAL	FEDERAL	INGRESOS PROPIOS	TOTAL
1000	\$ 6,242,685.00	\$ 5,720,259.00		\$ 11,962,944.00
2000	\$ 77,326.00	\$ 77,326.00		\$ 154,652.00
3000	\$ 115,989.00	\$ 115,989.00	\$ 1,000,200.00	\$ 1,232,178.00
TOTAL	\$ 6,436,000.00	\$ 5,913,574.00	\$ 1,000,200.00	\$ 13,349,774.00

Tabla 4. Presupuesto por capítulo del Gasto y Fuente de financiamiento.

Con este presupuesto se garantiza el cumplimiento de los indicadores institucionales, también es importante mencionar que es parte de la planeación y organización institucional.

Tabulador de Viáticos, para el año 2025 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente implementa un tabulador de viáticos de acuerdo con los lineamientos de viáticos y pasaje de la siguiente manera:



CONCEPTOS	CANTIDAD	OBSERVACIONES
PASAJE O GASOLINA	GASOLINA 1 LITRO POR CADA 8 KMS. PASAJES: COSTO DEL BOLETOS IDA Y VUELTA	EN FUNCIÓN DEL LUGAR DE LA COMISIÓN Y DE ACUERDO CON EL VEHÍCULO
ALIMENTOS	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS: \$800.00 OPERATIVOS: \$550.00	NO INCLUYE LUGARES CERCANOS, SOLAMENTE CUANDO EL VIAJE SEA TODO EL DÍA.
HOSPEDAJE	MANDOS SUPERIORES Y MEDIOS: \$1,200.00 OPERATIVOS: \$1,200.00 TODO EL PERSONAL EN ZONA CARA (ANTES ZONA "A") 1,750.00	EN FUNCIÓN DEL EVENTO Y EL LUGAR DE LA COMISIÓN
TAXIS	TODO EL PERSONAL \$300.00	EN FUNCIÓN DE LOS LUGARES Y ACTIVIDADES A REALIZAR
AVIÓN	TODO EL PERSONAL: LO QUE CUESTE	EN FUNCIÓN DE LA COMISIÓN, DEL DESTINO Y DE LA TEMPORADA

Tabla 5. Tabulador de viáticos.

Este tabulador nos ayuda a eficientizar los recursos, y así tener un control del gasto.

PRESUPUESTO MODIFICADO AL MES DE JUNIO 2025

De acuerdo con el presupuesto de ingreso al 30 de junio se observa que no existieron ampliaciones al presupuesto, quedando como a inicio de año con un presupuesto de \$13,349,774.00 para el ejercicio 2025.

Presupuesto	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Por autorizar
Ingresos	\$1,000,200.00	\$-	\$1,000,200.00
Estatad	\$6,436,000.00	\$-	\$6,436,000.00
Federal	\$5,913,574.00	\$-	\$5,913,574.00
Total	\$13,349,774.00	\$-	\$13,349,774.00

Tabla 6. Presupuesto de ingresos modificado al mes de junio 2025.

Pero es importante mencionar que no existió una ampliación al presupuesto autorizado, la principal modificación se deriva al presupuesto Estatal realizando la modificación en la

partida 1000 de Servicios personales con reducción de \$120,000.00 y agregando a la partida 2000 de Materiales y Suministros la misma cantidad conforme al Estado de analítico de Ingresos Presupuestales

Presupuesto Estatal	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Por autorizar
Servicios Personales	\$6,242,685.00	-\$120,000.00	\$6,122,685.00
Materiales y Suministros	\$77,326.00	\$120,000.00	\$197,326.00
Servicios Generales	\$115,989.00	\$-	\$115,989.00
Total	\$6,436,000.00		\$6,436,000.00

Tabla 7. Presupuesto de ingresos Estatal modificado al mes de junio 2025.

De acuerdo con las modificaciones presupuestales al mes de junio se realizaron las siguientes modificaciones al presupuesto por capítulo del gasto.

Capítulo	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Modificado
1000 Servicios Personales	\$ 11,962,944.00	-\$ 931,149.29	\$ 11,031,794.71
2000 Materiales y Suministros	\$ 154,652.00	-\$ 75,224.40	\$ 79,427.60
3000 Servicios Generales	\$ 1,232,178.00	\$ 1,006,373.69	\$ 2,238,551.69
Total	\$ 13,349,774.00	\$ -	\$ 13,349,774.00

Tabla 8. Presupuesto de egresos por capítulo del gasto al mes de junio 2025.

A continuación se presenta el presupuesto de egreso por fuente de financiamiento y capítulo del gasto.

Fuente de Financiamiento	Ingresos Propios			Federal			Estatal		
	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Modificado	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Modificado	Autorizado	Ampliaciones/reducciones	Modificado
1000 Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5,720,259.00	-\$ 21,257.00	\$ 5,699,002.00	\$ 6,242,685.00	-\$ 909,892.29	\$ 5,332,792.71
2000 Materiales y Suministros	\$ -	\$ 25,200.00	\$ 25,200.00	\$ 77,326.00	-\$ 61,927.74	\$ 15,398.26	\$ 77,326.00	-\$ 38,496.66	\$ 38,829.34
3000 Servicios Generales	\$ 1,000,200.00	-\$ 25,200.00	\$ 975,000.00	\$ 115,989.00	\$ 83,184.74	\$ 199,173.74	\$ 115,989.00	\$ 948,388.95	\$ 1,064,377.95
Total	\$ 1,000,200.00	\$ -	\$ 1,000,200.00	\$ 5,913,574.00	\$ -	\$ 5,913,574.00	\$ 6,436,000.00	\$ -	\$ 6,436,000.00

Tabla 9. Presupuesto de egresos por fuente de financiamiento.



A continuación, presento un diagnóstico general de los resultados obtenidos en los indicadores de resultados del ejercicio 2024 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente obtuvo los siguientes resultados:

DIAGNÓSTICO

1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.

1.1. Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.

En el ejercicio fiscal 2024 se trabajó la siguiente carga horaria cuatrimestral de 677 horas/semana/mes en el cuatrimestre enero – abril 2024, 562 horas/semana/mes en mayo – agosto y 714 horas/semana/mes en septiembre – diciembre 2024, distribuido a una plantilla de 25 docentes por cuatrimestre, todas estas horas enfocadas en dar cumplimiento a los programas educativos curriculares de los programas educativos que ofertamos.

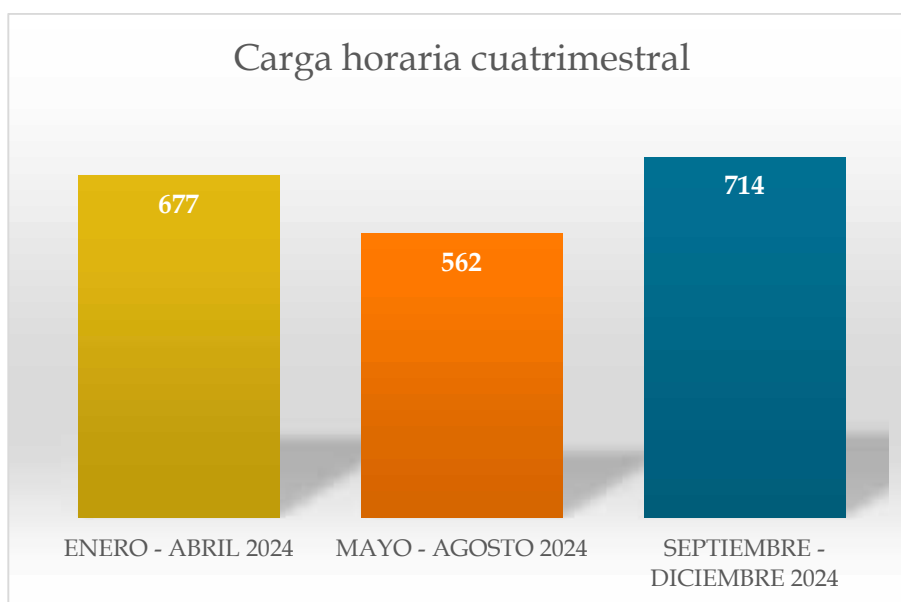


Imagen 4. Carga horaria cuatrimestral



1.2. Dar cumplimiento al programa de prácticas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.

En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024 se obtuvo un 85% en el cumplimiento de los programas curriculares este resultado es menor a resultados obtenido al año anterior, el objetivo cumplir con el 100% de cumplimiento de los Programas Curriculares obteniendo un 80% de cumplimiento en el ejercicio fiscal 2024.

Enero – Abril 2024	Mayo – Agosto 2024	Septiembre – diciembre 2024
75%	80%	85%

Tabla 10. Cumplimiento de los programas educativos de acuerdo con los planes de estudios.

1.3. Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.

Algunas evidencias de este porcentaje de cumplimiento son los documentos de seguimiento que los docentes implementan, como son:

-) Secuencias didácticas
-) Criterios de evaluación
-) Portafolio de evidencia
-) Listas de Asistencia
-) Actas parciales y finales
-) Reportes de tutorías.

Como parte de planes y programas de estudios de los programas educativos que ofertamos, la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con laboratorios y talleres a fines, donde el estudiante pone en práctica lo aprendido.

Enero – Abril 2024	Mayo – Agosto 2024	Septiembre – diciembre 2024
65%	65%	65%

Tabla 11. Cumplimiento de los planes de estudios en prácticas realizadas.

Se observa que se dio un cumplimiento de un 65% en prácticas y talleres, algunas de las causas de no lograr el 80% de las practicas se deriva de:

-) Falta de equipamiento
-) Falta de internet en laboratorios
-) Problemas internos

De acuerdo con los planes y programas de estudios del subsistema tecnológico se integran proyectos finales en cada cuatrimestre donde los estudiantes entregan un trabajo final sobre el aprendizaje adquirido, en total se realizaron dos presentaciones de proyecto en los cuatrimestres mayo – agosto 2024 y septiembre – diciembre 2024.





Imagen 5. Presentación de proyectos.

2. Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.

2.1. Firmar convenios con el sector productivo de la región.

2.2. Firmar convenios con el sector público, privado y social a nivel nacional.

En total se han firmado 20 convenios colaborativos en el año 2024 con las siguientes empresas:

Convenios	Enero Abril	Mayo – Agosto	Septiembre – diciembre 2024
Convenios	1	16	3

Tabla 12. Convenios firmados por cuatrimestre.

1. Ayuntamiento de Tlalchapa
2. Motores de Morelia S.A. de C.V.
3. Cevicherías Esther
4. Restaurante Hijos del Cocho
5. Restaurante Don Carmelo
6. concesionaria de motocicletas Bajaj
7. Toyocoapa
8. Escuela Secundaria General Luis Guevara Ramírez
9. Panadería y Pastelería Ferrel's
10. INE
11. Jazelu
12. Automotriz Cuautitlán S.A. de C.V.
13. Braja'r
14. CECATI No. 165
15. Grupo Motormexa
16. La pâtisserie
17. CELDARES S.A. de C.V
18. Cometer Energías Renovables S.A. de C.V. de Guadalajara.
19. Restaurante fisher's
20. Ielsi de la Ciudad de Morelia.

2.3. Organizar de manera digital la feria de Vincula UTTC con las instituciones vinculadas para fortalecer los lazos de colaboración.

Desde los inicios de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente al 2024 no se tiene una adecuada comunicación con el sector productivo, por lo que es importante fortalecer los lazos de colaboración.

3. Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.

3.1. Firmar convenios con instituciones internacionales

En el año 2024 no se firmaron convenios con instituciones internacionales. No se ha tenido un acercamiento con instituciones internacionales en años anteriores.

Tener lazos de colaboración con instituciones internacionales facilitara al personal docente y estudiantil el desarrollo de nuevas competencias profesionales.

3.2. La comunidad Universitaria participe en encuentros nacionales con instituciones e internacionales.

En el año 2024 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente no participo en encuentros nacionales, por lo que a partir del año 2025 espera lograr participar en congresos de manera activa con personal docente y estudiantil.

3.3. El personal docente participe en los eventos institucionales e internacionales

En el año 2024 no se participó en ningún evento institucional e internacional.

22

4. Crear los consejos de vinculación y pertinencia

4.1. Realizar invitaciones a personas con el perfil a cada programa educativo que tenga la disposición de participar en el consejo de vinculación y pertinencia.

En el año 2024 y años anteriores se ha logrado la participación de algunas personas que han asistido a reuniones para participar de manera activa en los comités de vinculación y pertinencia. Por lo que este año se espera conformar los comités de vinculación y pertinencia.

4.2. Realizar los estudios de macro, micro y de más para garantizar la pertinencia de los programas educativos.

En el año 2024 no se concluyeron los estudios de factibilidad de los programas educativos en Licenciatura en Gastronomía e Ingeniería en Metal mecánica . Por lo que es importante realizar todos los estudios de factibilidad que garanticen la pertinencia de los cinco programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios.

4.3. Participar en una mesa de trabajo para presentar los resultados obtenidos ante el consejo de vinculación y pertinencia.

En el año 2024 no se implementaron los comités de vinculación y pertinencia, estos son de suma importancia para garantizar la pertinencia a los programas educativos ante el sector productivo y vinculación con el sector productivo.

4.4. Participar en una mesa de trabajo para trabajar el Análisis de Situacional de Trabajo.

Durante el año 2024 no se han realizado mesas de trabajo para integrar los comités de vinculación y pertinencia.

5. Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua.

5.1. Realizar cursos para el personal docente y estudiantes.

En el año 2024 no se realizaron cursos de educación continua para el personal docente y estudiantil.

La implementación de cursos de educación continua adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias profesionales que dé como resultados la mejora académica y más oportunidades de empleo a nuestros egresados.

5.2. Realizar talleres para el personal docente y estudiantes.

En el año 2024 no se implementaron talleres que favorezcan el desarrollo de nuevos conocimientos.

6. Participar como desarrollar de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.

6.1. Participar en concursos regionales o nacionales con proyectos.

En el año 2024 y 2023 no se han participado de manera activa en concursos regionales o naciones, la importancia de participar es desarrollar la investigación y la innovación tecnológica como parte de la formación académica.

6.2. Participar en congresos regionales o nacionales como una institución activa en la participación de cada evento.

En los años 2024 y 2023 no se participó en congresos regionales o naciones por lo que es necesario participar en dichos eventos.

7. Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.

7.1. Realizar visitas académicas a empresas colaborativas regionales.

En el año 2024 no se realizaron visitas académicas a empresas colaborativas regionales, por lo que es necesario volver a implementar nuevamente las visitas a empresas regionales.

Las visitas empresariales regionales tienen como objetivo conocer los procesos y estándares de calidad que se implementan para realizar un producto o servicio.

24

7.2. Realizar circuito de pláticas UTTC con el personal académico con temas de actualización de carreras y materias.

En el año 2024 no se han implementado pláticas con el personal docente que conlleve a la actualización y mejora de los planes de estudios.

8. Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.

8.1. Presentar a las empresas un catálogo de los programas educativos, perfil de egreso y procesos y objetivos de la estadía.

Desde los inicios de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y hasta la fecha 2024 no tiene ningún catálogo para empresas colaborativas donde se difunda la oferta educativa que oferta la Universidad Tecnológica, así como también no se cuenta con un catálogo de empresas colaborativas para que los estudiantes en su momento de elijan una empresa para su estadía profesional.

8.2. Colocar a los estudiantes a egresar con empresas que tengan la posibilidad de contratarlos al término de su estadía profesional.

El 100% de nuestros alumnos es colocado con empresas colaborativas, ya que la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene hasta el momento un total de 60 convenios firmados.

De acuerdo con la cohorte generacional 2024 a nivel Técnico Superior Universitario ingresaron 126 estudiantes y egresaron 69 estudiantes, teniendo una tasa de egreso de 54.8% a nivel TSU, a nivel ingeniería ingresaron 29 alumnos concluyendo sus estudios 21 estudiantes egresados, teniendo una tasa de egreso de 72.4%, obteniendo una tasa de egreso de 58.1%.

Egresados	Ingreso	Egresado	% egreso
Técnico Superior Universitario	126	69	54.8
Ingeniería	29	21	72.4
Total	155	90	58.1

Tabla 13. Tasa de egresado.

8.3. Dar un seguimiento mensual con el asesor académico para garantizar que el 100% de los jóvenes que realizan su estadía la concluyan satisfactoriamente.

En el año 2024 se vio seguimiento mediante un informe que se solicita al asesor académico sobre el estatus de los jóvenes a egresar, por lo que este año se espera llevar un control más adecuado para garantizar la conclusión de estadías profesionales.

8.4. A seis meses de su egreso dar un seguimiento al egresado.

En los años anteriores y 2024, no se ha realizado un adecuado seguimiento al egresado, por lo que se desconoce el estatus de nuestros egresados en el campo laboral y profesional.

8.5. Fomentar el espacio para la investigación de proyectos (incubadora empresarial)

Desde los inicios de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente y hasta la fecha 2024 no se ha creado una incubadora empresarial que favorezca el crecimiento profesional y económico.

8.6. Con las empresas colaborativas fomentar la bolsa de trabajo.

En el año 2024 no se implementaron con empresas colaborativas la difusión de una bolsa de trabajo activa, que favorezca la contratación de nuestros egresados.

9. Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.

9.1. Identificar las necesidades de cada sector para la programación de cursos mediante encuestas de necesidades.

En el año 2024 y años anteriores no se ha realizado ningún estudio sobre las necesidades sectoriales, por lo que a partir de estas necesidades se implementaran cursos y talleres que fomenten la actualización.

9.2. Realizar talleres de formación para el trabajo para público en general.

En el año 2024 no se implementaron cursos o talleres de formación para el trabajo para público en general.

9.3. Realizar seminario con Instituciones Educativas Internacionales.

En años anteriores no se han realizado seminarios con instituciones educativas internacionales.

9.4. Realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.

Para el año 2024 se realizaron distintos 2 cursos de educación continua el primero de manera virtual el día 4 de diciembre se impartió el tema “Registro de Marca” impartido por el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) impartido para la comunidad estudiantil en general.



Imagen 6. Curso registro de marca.

Se llevó el curso “Cálculo de un sistema interconectado a la red” dirigido a estudiantes del Programa Educativo en Energías Renovables.



Imagen 7. Cursos cálculo de un sistema

10. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.

10.1. Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.

En el año 2024 se adquirió licencias virtuales para contar con una biblioteca virtual Como parte del programa U079 “Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024” con el nombre de proyecto “Fortalecimiento tecnológico y especializado de talleres, laboratorios y aulas para la mejora institucional” por lo

que contar con una biblioteca virtual funcional para el año 2025 es importante para el desarrollo profesional de la comunidad universitaria.

10.2. Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje y el desarrollo de competencias profesionales de los alumnos de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios a nivel ingeniería, a través de las nuevas herramientas tecnológicas en el aula.

También como parte del programa U079“Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024” con el nombre de proyecto “Fortalecimiento tecnológico y especializado de talleres, laboratorios y aulas para la mejora institucional” se adquirieron equipos tecnológicos que darán una mejora a los servicios educativos por lo que a partir del año 2025 se contará con aulas tecnológicas como proyectores y pantallas interactivas. Por lo que se adquirieron los siguientes equipos, aún falta por instalar.

10.3. Contar con servicio de internet en los laboratorios de cómputo.

Durante los años anteriores se tiene el problema de internet, ya que solamente el área administrativa cuenta con internet, por lo que es importante que a partir del nuevo equipo adquirido por el U079“Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior 2024” con el nombre de proyecto “Fortalecimiento tecnológico y especializado de talleres, laboratorios y aulas para la mejora institucional” se implemente el internet en laboratorios de cómputo para este año 2025.

10.4. Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.

Durante el año 2024 no se realizaron viajes de estudios, en el año 2023 se realizaron tres viajes de estudios al Estado de Oaxaca, Querétaro y Toluca de Lerma.

10.5. Contar con espacios al aire libre para el desarrollo social e investigación de nuestros estudiantes

Por el momento no existen espacios al aire libre que se utilicen para el desarrollo social e investigación de nuestros estudiantes, por lo que contar con estos espacios garantizan una mejor comunicación y mejora académica.

11. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.

11.1. Impartir cursos y/o talleres presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.

En el ejercicio fiscal 2024 se implementaron tres cursos, el primero fue la conferencia virtual con el tema de “La importancia de la investigación en la formación profesional” impartida por el Dr. Jesús Guillermo Flores Mejía, para el personal docente de esta institución educativa.



Imagen 8. La importancia de la investigación en la formación profesional.

Y en el cuatrimestre mayo – agosto se impartió el curso como parte del “El Nuevo Modelo Educativo 2024” de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas personal docente y administrativo participó para la transformación y consolidación de las universidades del subsistema Tecnológico” donde el objetivo es fomentar y conocer el nuevo modelo educativo.



Imagen 9. Curso del nuevo modelo educativo.

En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024 se implementó el taller “Programa de tutorías para el personal docente de la UTTC” en dos sesiones distintas para favorecer la pertinencia y eficiente terminal de los estudiantes y estandarizar nuevos formatos de tutorías y asesorías conforme al Nuevo Modelo Educativo y el Marco de Referencia del Consejo para la Evaluación de la Educación Superior.



Imagen 10. Taller de tutorías.

11.2. Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para la mejora del clima laboral y sistemas de comunicación.

En el año 2024 no se implementaron cursos de mejora en la comunicación y clima laboral, esta situación afecta las relaciones de comunicación entre el personal que labora la institución, así como la falta de coordinación y cooperación entre los trabajadores.

11.3. Conformar los cuerpos académicos ante PRODEP.

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente tiene iniciados sus cuerpos académicos pero ninguno ante PRODEP, por lo que es importante conformar y consolidar los cuerpos académicos.

12. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.

12.1. Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.

31

En el año 2024 se implementaron un total de 544 horas de tutorías, 2164 horas de asesorías, implementando un total de 2708 horas en el ejercicio fiscal 2024, por cuatrimestre en el periodo enero – abril 2024 se impartieron 459 horas y en mayo – agosto 2024 se impartieron un total de 1885 horas y septiembre – diciembre 2024 se impartieron 247 horas de tutorías y 117 horas de asesoría teniendo un total de 364 horas impartidas.



Imagen 11. Tutorías y asesorías.

12.2. Brindar atención alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.

Durante el ejercicio fiscal 2024 se atendieron 22 estudiantes con problemas emocionales y 6 grupos por problemas grupales.

Alumnos atendidos	Enero – abril 2024	Mayo – agosto 2024	Septiembre – diciembre 2024
Problemas Emocionales	4	18	0
Problemas grupales	0	2 Grupos	4 Grupos

Tabla 14. Alumnos atendidos.

Durante el cuatrimestre septiembre – diciembre se impartieron charlas motivaciones enfocadas en reducir la deserción escolar, atendiendo temas emocionales, problemas grupales y sociales.



Imagen 12. Atención alumnos.

12.3. Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral alumnos destacados en aprovechamiento escolar.

Durante el año 2024 se atendieron en los tres periodos cuatrimestrales se han otorgado 131 becas en el cuatrimestre enero – abril, 76 becas en mayo – agosto 2024 y 162 becas en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024.

Becas	ENERO - ABRIL 2024			MAYO - AGOSTO 2024			SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total

Alimenticias	7	2	9	7	3	10	0	0	0
Descuento de colegiatura	65	57	122	29	37	66	82	80	162
Total	72	59	131	36	40	76	82	80	162

Tabla 15. Relación de becas por cuatrimestre.

12.4. Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.

Gracias al apoyo de las cafeterías institucionales la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente beneficia a 19 estudiantes de bajos recursos con becas alimenticias en el año 2024.

En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024 se otorgaron 162 becas de colegiatura, en enero – abril 2024 se otorgaron 122 becas y en mayo – agosto 66 becas.

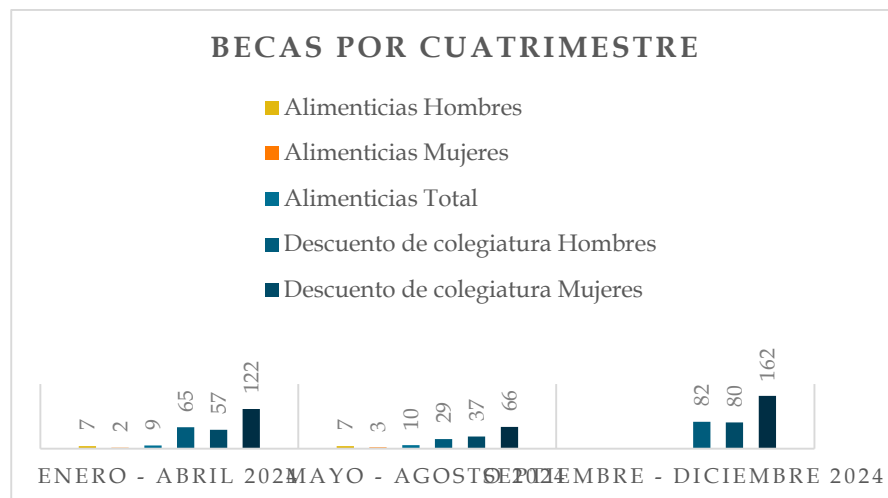


Imagen 13. Becas por cuatrimestre.

Por parte del Gobierno Federal se ha beneficiado a 100 estudiantes a inicio de ciclo escolar 2023 – 2024 con la beca de Jóvenes Escribiendo el Futuro, en el cuatrimestre mayo – agosto 2024 96 estudiantes siguieron con la beca de jóvenes escribiendo el futuro.

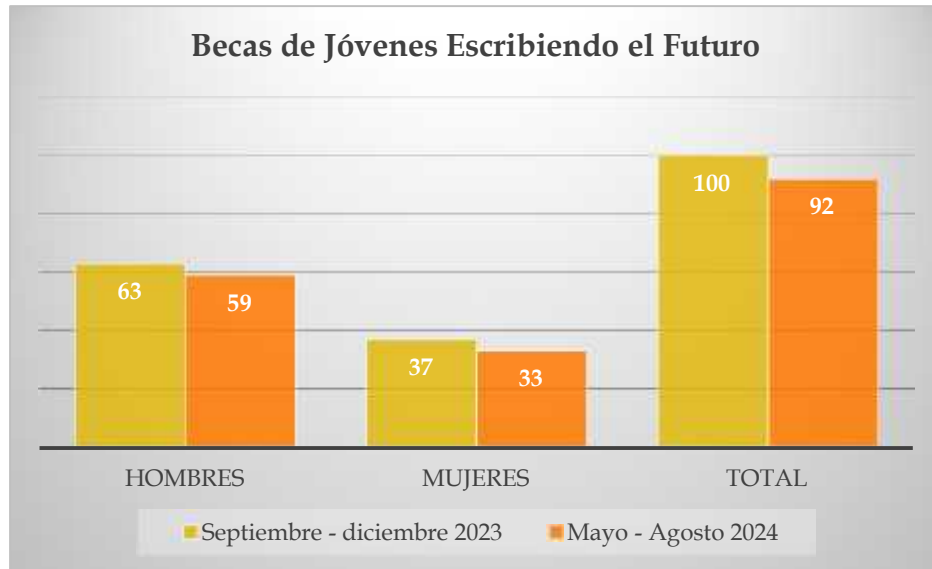


Imagen 14. Becas del Gobierno Federal.

Se obtuvieron los siguientes resultados en el año 2024:

Actividades	Enero Abril	Mayo – Agosto	Septiembre - Diciembre
Total de horas tutorías y asesorías	459 horas	1885 horas	364 horas
Alumnos Vulnerables atendidos	4	18 + 2 grupos por problemas grupales y académicos	4 Grupos
Becas descuento de colegiatura	122	66	162
Becas alimenticias	9	10	0

Tabla 16. Resultados obtenidos en el año 2024.

13.Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.

13.1. Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.

Durante el ejercicio fiscal 2024 se realizaron una actividad de educación inclusiva y de equidad de género, la actividad se realizó el día 5 de enero donde se llevó a cabo el día naranja para prevenir y erradicar la violencia contra las niñas y mujeres.



35

Imagen 15. Día naranja para prevenir y erradicar la violencia contra las niñas y mujeres.

13.2. Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.

Como parte de las actividades extracurriculares en el año 2024 se realizó la siguiente actividad, el día 8 de marzo se llevó a cabo el periódico mural para que todo estudiante plasmara la huella de sus manos como símbolo de apoyo, así como una frase de motivación para cada una de las mujeres.



Imagen 16. Día internacional de la mujer.

13.3. Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.

Durante el ejercicio fiscal 2024 no existieron acosos dentro de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

13.4. Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.

En el año 2024 se realizaron 6 actividades de conferencias de atención social, teniendo como resultado las siguientes actividades:

36

Actividades	Enero Abril	Mayo – Agosto	Septiembre - Diciembre
Actividades de difusión de equidad de Género	2	-	4

Tabla 17. Actividades de difusión de equidad de género.

El día 11 de septiembre se impartió la conferencia denominada “violencia Digital” impartida por el personal regional del Programa de Apoyo a la Instancia de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) para toda la comunidad universitaria.



Imagen 17. Curso de Violencia digital.

El día 11 de septiembre se impartió la conferencia de “Sexualidad Responsable” impartida por el personal de doctores para la comunidad estudiantil.



Imagen 18. Conferencia de Sexualidad Responsable.

El día 20 de septiembre se realizó la conferencia de alcoholismo y sus consecuencias impartido por los miembros de Alcohólicos Anónimos A.C. para la comunidad Universitaria.



Imagen 19. Conferencia de Alcoholismo y sus consecuencias.

En conmemoración del día internacional de la lucha contra el cáncer de mama se realizó el día 17 de octubre la ponencia titulada “Tipos y Modalidades de Violencia” en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente para prevenir, detectar, autoexploración del cáncer de mama.



Imagen 20. Conferencia tipos y modalidades de violencia.

14. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.

14.1. Participar en las ferias vocacionales organizadas por las preparatorias de la región.

A principios del año 2024 se participó en 8 ferias vocacionales organizadas por las instituciones de educación media superior, visitando a las siguientes instituciones: Colegio de Bachilleres plantel No. 5, Colegio de Bachilleres por Cooperación Tlanguahuato, Preparatorias No. 8, 18, 37 y preparatoria de Arcelia.

38



Imagen 21. Feria vocacional.

14.2. Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.

En el año 2024 en los primeros dos cuatrimestres enero – abril y mayo – agosto 2024 se visitaron 26 escuelas de educación media superior de la región visitando las escuelas del Centro de Estudios de Bachillerato Victoriano Agüero, Telebachillerato Comunitario de Otlatepec municipio de Tlaxchapa, CBTA 289 sede

Corral Falso Guerrero y su extensión de Tlapehuala y la Preparatoria Ignacio Chávez.



39



Imagen 22. Visitas a escuelas de educación media superior.

14.3. Promoción y Difusión a través de medios de comunicación (Periódicos regionales, radio, televisión, posters, espectaculares).

Durante el año 2024 se realizaron actividades de promoción por medios tecnológicos se utilizan medios de difusión regional como es la radio, donde se visita la estación de radio 91.9FM Altamix donde se van a conocer la oferta educativa y las actividades relacionadas a esta Universidad Tecnológica.



Imagen 23. Visitas a estación de radio.

Se sigue utilizando las redes sociales como medio de difusión y promoción, garantizando mayor difusión de nuestra oferta educativa.



Imagen 24. Difusion en facebook.

14.4. Visitar los nueve municipios de la Región de Tierra Caliente de Guerrero, poblaciones más importantes para dar a conocer la oferta educativa.

Durante el año 2024 se realizaron actividades de difusión en dos municipios de la región de la Tierra Caliente donde se participó con stand de información en la feria del sombrero 2024 en Tlapehuala, Guerrero y la expo feria ganadera de Cd. Altamirano Guerrero la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente donde

alumnos de los cinco programas educativos presentaron prototipos y proyectos como parte de la difusión de los programas educativos.



Imagen 25. Stand informativo.

14.5. Visitas guiadas dentro de las instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente

En el año 2024 se realizó una sola visita el día 20 de junio asistieron a la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente alumnos del Telebachillerato Comunitario no. 115 de la localidad de Otlatepec, Municipio de Tlapehuala del Estado de Guerrero.



Imagen 26. Visitas guiadas.

Durante este ejercicio fiscal 2024 se utiliza las redes sociales como parte de la difusión y promoción de nuestros programas educativos, teniendo una gran respuesta en nuestras cuentas de las redes sociales de Facebook e Instagram.

Actividades	Enero – abril 2024	Mayo – Agosto 2024	Septiembre – Diciembre 2024	Total
Ferias Vocacionales	8	0	0	8
Escuelas de media	21	5	0	26
Medios Tecnológicos	2	2	2	6
Visitas institucionales	0	1	0	1
Stand Informativos	0	0	2	2
Total	31	8	4	43

Tabla 18.- Actividades de difusión y promoción de la UTTC.

Durante el ejercicio fiscal 2024 se participó en 8 ferias vocacionales de escuelas de educación media superior de la región, se visitaron un total de 26 escuelas de educación media. Se utilizaron los medios de radio y Facebook como medios tecnológicos de difusión, 1 visita institucional y 2 stand informativos, teniendo como resultado la inscripción de 105 alumnos de nuevo ingreso.

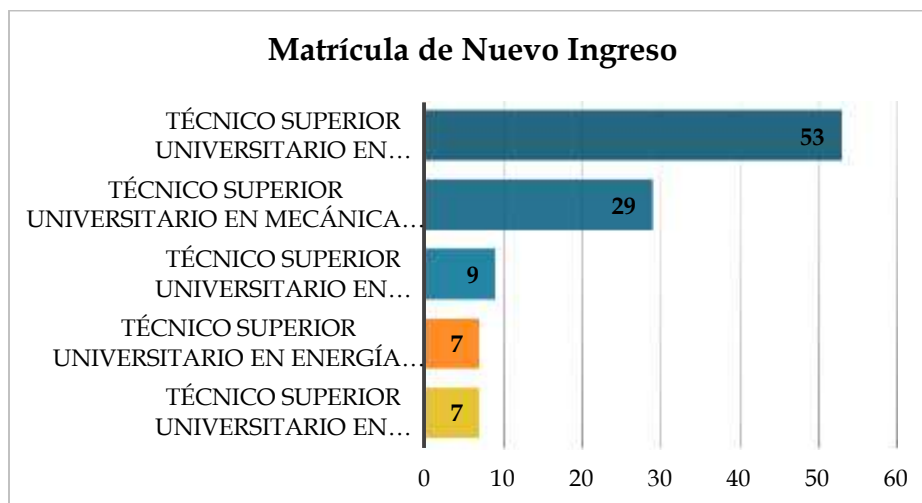


Imagen 27. Matricula de nuevo ingreso ciclo escolar 2024 – 2025.

15. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.

15.1. Organizar y participar en eventos deportivos institucional para fomentar la formación integral de los estudiantes mediante la práctica deportiva.

Durante el año 2024 se realizaron 4 actividades deportivas, donde se atendieron al total de matrícula estudiantil y personal institucional. Los resultados obtenidos son: el primer evento interinstitucional de volibol para festejar el Día del Amor y la Amistad, donde se invitaron a instituciones educativas de nivel Medio Superior y Superior de la región, la final fue disputada por el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario (C.B.T.a.) No. 287, de la localidad de Paso de Arena, Municipio de Coyuca de Catalán y el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano (ITCA), de Pungarabato, Gro.

43



Imagen 28. Evento interinstitucional.

La segunda actividad se realizó la activación Física en la Universidad, buscó fomentar hábitos saludables entre estudiantes y personal. Además, participaron docentes, administrativos y personal de apoyo.



Imagen 29. Activación física en la UTTC.

La tercera actividad consiste en la reforestación "Sembrando Vida en la Tierra Caliente", donde el personal docente, administrativo, de apoyo y estudiantes se unieron para reforestar diversas áreas de la universidad como parte de una estrategia más amplia para proteger el medio ambiente y garantizar un futuro más verde para las próximas generaciones.



Imagen 30. Reforestación "Sembrando vida en la Tierra Caliente".

Y la cuarta actividad en el cuatrimestre septiembre – diciembre se realizaron actividades deportivas y para conmemorar el 11° Aniversario de nuestra institución educativa se realizaron actividades de Voleibol mixto, futbol 7 varonil, voleibol varonil y coronación de Miss UT y Míster UT 2024.



Imagen 31. Actividades deportivas por aniversario de la UTTC.

45

15.2. Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.

En el año 2024 se realizaron 9 actividades cívicas de 12 programadas, algunos de los eventos son:

La bienvenida alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2024 – 2025 que se llevó a cabo el día 9 de septiembre de 2024.

El día 17 de septiembre se realizaron los honores a nuestro símbolo patrio y se vio la bienvenida al Instituto Nacional de la Educación de Adultos (INEA) para dar a conocer el programa social de alfabetización y participar de manera activa.

El día 9 de octubre se realizaron honores a la bandera para el festejo del 11° Aniversario de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. Y dos más en el mes de noviembre y diciembre.



Imagen 31. Actividades cívicas.

15.3. Crear y participar con selectivos deportivos/culturales de la Universidad en torneos externos.

Durante el año 2024 no se integraron selectivos deportivos o culturales por lo que no se participo en torneos externos del municipio o regionales.

15.4. Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.

Durante el año 2024 se participó en tres desfiles regionales, el primero desfile tradicional de la región en el municipio de Tlalchapa Guerrero, donde participo toda la comunidad Universitaria.



Imagen 32. Desfile de Tlalchapa Guerrero.

En el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024 como parte de la cultura regional de la Tierra Caliente participamos en dos desfiles regionales que conmemoran la cultura y ganadería, en el desfile que se participó es la Feria del sombrero 2024 en Tlapehuala Guerrero y Expo feria ganadera de Cd. Altamirano.

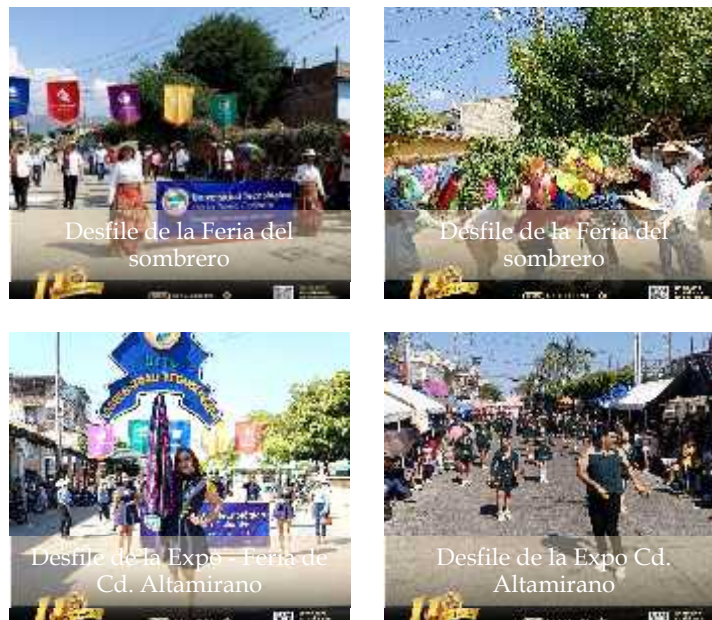


Imagen 33. Desfiles de la feria del sombrero y Expo feria de Cd. Altamirano.

Durante el año se realizaron un total de 18 actividades culturales, deportivas.

Actividades	Enero – abril 2024	Mayo – agosto 2024	Septiembre – diciembre 2024
Deportivas	1	1	1
Actividades Cívicas	3	-	5
Desfiles	1	-	2
Reforestación	-	1	-
Simulacro Nacional	-	-	1
Día del TSU, Aniversario	-	1	1
Graduación			1
Total de Actividades	4	3	11

Tabla 19.Actividades culturales realizadas.

15.5. Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.

Durante el año 2024 se realizaron distintas actividades como parte de la identidad estudiantil se realizaron actividades en el cuatrimestre septiembre – diciembre 2024: El día 6 de septiembre se realizó la ceremonia de Graduación 2024 donde se entregaron de títulos profesionales a nivel Técnico Superior Universitario e Ingeniería a 90 egresados.



Imagen 34. Clausura 2024.

En actividades deportivas y para conmemorar el 11° Aniversario de nuestra institución educativa se realizaron actividades de Voleibol mixto, futbol 7 varonil, voleibol varonil y coronación de Miss UT y Míster UT 2024.



48

Imagen 35. Actividades de conmemoración del 11 aniversario.

Además como parte de los festejos se realizó el desfile conmemorativo del 11° aniversario y convivencia estudiantil en el parque acuático Romavec donde se realizaron distintas actividades de convivencia y la degustación de una taquiza.



Imagen 36. Actividades de conmemoración del 11 aniversario.

Y la tercera actividad fue el festejo del día del Técnico Superior Universitario como parte de este festejo se realizó una Convivencia Estudiantil en conmemoración del Día del Técnico Superior Universitario (TSU). La rectora, Mtra. Yael Zaira Gama Palacios, inauguró los divertidos juegos y realizó una generosa rifa de regalos para todos los universitarios, y otorgar alimentos a toda la comunidad estudiantil.



Imagen 37. Actividades del día del TSU.

Otras actividades relacionada son: El día 19 de septiembre la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente participa en el simulado nacional para prevención y seguridad en caso de un simulacro real.



Simulacro
Nacional



Simulacro
Nacional

Imagen 38. Simulacro Nacional.

16. Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas

16.1. seguimiento a los juicios civiles, orales civiles, de jurisdicción voluntaria, de mediación civil-mercantil, mercantiles, controversias



de arrendamiento, así como también sucesorios, laborales y penales.

En el año 2024 la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente cuenta con los expedientes laborales de 11 demandas en contra de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente una de ellas se encuentra en ejecución de laudo del C. Abel Román Cruz.

La demanda del C. Jorge Rayo Samano, se dio cumplimiento el día 2 de septiembre de 2024 al convenio de liquidación celebrado el día 23 de enero del 2024. pagó la liquidación de laudo con fecha de 8 de mayo de 2023.

La demanda de C. Octavio Augusto Nava Valdés y otros se notificó el 23 de junio de 2024 la sentencia del amparo directo al laudo de fecha de 11 de mayo de 2023. La demanda de la C. Soraya Eriza Pineda y otro, la junta de Conciliación y Arbitraje de Coyuca de Catalán se declara incompetente y turna el expediente al Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, por lo que aún no se tiene una notificación por parte del Tribunal.

Las demandas del C. Jair Gordiano Peñaloza y C. Alondra María Negrete Núñez se encuentran en proyecto de laudo.

Dos demandas más se encuentran en desahogo de pruebas de los CC. Pedro Antonio González Urrutia, Juan Carlos Adame Segura.

La demanda del C. Alan Guzmán Almonte se llevó a cabo la etapa de contestación de demanda con fecha del 16 de agosto.

Dos demandas se encuentran en audiencia de conciliación suspendida de los CC. Viridiana Salgado Sandoval y Amizadai Nallely Herrera Rodríguez.

El objetivo es disminuir los procesos de demandas laborales y atender los juicios para llegar a un acuerdo que no afecte el patrimonio de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

16.2. Elaborar y dar seguimiento del reglamento interior, manuales y reglamentos de la Universidad ante las autoridades competentes.

De acuerdo al tramite del organigrama que autorizo el Consejo directivo de esta Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente se encuentra validado y autorizado



por la Secretaría de Administración y Finanzas del Estado de Guerrero y la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental

Con el trámite del Reglamento Interior se trabajaron las modificaciones conforme a la actualización de la estructura orgánica presenta a la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental sin tener ninguna respuesta hasta al momento

16.3. Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado.

51

Durante el año 2024 se trabajaron distintas auditorías externas para dar cumplimiento a las obligaciones fiscales de acuerdo con el convenio de asignación del presupuesto 2023 que firma la SEP, el gobierno Estatal y las Universidades Tecnológicas del estado de Guerrero, logrando entregar los siguientes informes de auditoria:

Matricula de Inicio de Ciclo Escolar 2023 – 2024 e informe semestral especifico septiembre 2023 – febrero 2024

Auditoria de Estados financieros del ejercicio 2023

Auditoria de matrícula Cuatrimestre mayo – agosto 2024 e informe Semestral enero – agosto 2024

Actividades	Enero – Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre
Matricula de Inicio de Ciclo Escolar 2023 – 2024 e informe semestral especifico septiembre 2023 – febrero 2024	1		
Auditoria de Estados financieros del ejercicio 2023	-	1	
Auditoria de matrícula Cuatrimestre mayo – agosto 2024 e informe Semestral enero – agosto 2024	-	1	

Tabla 20. Auditorías externas 2024.





16.4. Garantizar a tres meses de su egreso la entrega de títulos y cedulas profesionales

De acuerdo con los registros del departamento de servicios escolares se observa que egresaron 90 estudiantes en el año 2024.

Egresados	Ingreso	Egresado	% egreso
Técnico Superior Universitario	126	69	54.8
Ingeniería	29	21	72.4
Total	155	90	58.1

Tabla 21. Egresados 2024.

Este resultado se ve reflejado en el evento de la clausura se estuvieron entregando títulos profesionales con cedula profesional entregando un total de 50 cedulas profesionales emitidas por DGP.

CONSISTENCIA

No.	Proceso	Impacto	Responsable
1	Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.	Formar profesionistas altamente capacitados que se integren al campo laboral de la región, estado y país.	Departamento Académico y Género
2	Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.	Ofrecer al estudiante mayores oportunidades de formación profesional ante el sector productivo de la región para realizar estadías profesionales, visitas guiadas, cursos.	Departamento de Vinculación
3	Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.	Participar en eventos de continuidad de estudios, investigación científica y tecnológica para los estudiantes y docente para el desarrollo profesional.	Departamento de Vinculación



4	Crear los consejos de vinculación y pertinencia	Contar con programas pertinentes ante el sector productivo de la región y crecimiento económico.	Departamento de Vinculación
5	Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua.	Contar con personal actualizado conforme el perfil profesional garantizando una educación continua permanente y de calidad para nuestros estudiantes	Departamento de Vinculación
6	Participar como desarrollar de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.	Contar con mayor participación de manera activa en concursos y congresos estatales y nacionales que fomenten el desarrollo de competencias académicas, científicas y tecnológicas.	Departamento de Vinculación
7	Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.	Garantizar una tasa de egreso a nivel Técnico Superior Universitario y aumentar la continuidad de estudios a nivel ingeniería.	Departamento de Vinculación
8	Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.	Ofrecer al estudiante mayores oportunidades de formación profesional ante el sector productivo de la región.	Departamento de Vinculación
9	Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.	Ofrecer cursos de actualización a la comunidad universitaria, egresados y público en general para el desarrollo laboral.	Departamento de Vinculación

10	Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	Los estudiantes cuenten con los medios tecnológicos necesarios para su formación profesional. incrementar su matrícula educativa para el próximo ciclo escolar y elevar la calidad educativa de los cinco programas educativos a nivel Técnico Superior Universitario y los tres programas educativos a nivel ingeniería	Departamento Académico y Género
11	Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.	Fomentar la actualización permanente del personal docente y administrativo que conlleve la superación profesional	Departamento Académico y Género
12	Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.	Disminuir la deserción escolar, atender alumnos de situación vulnerables aumentando la tasa de continuidad de estudios.	Departamento Académico y Género
13	Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.	Garantizar las mismas oportunidades entre hombres y mujeres	Departamento Académico y Género
14	Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	Aumentar la demanda de estudiantes de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2025 – 2026.	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas
15	Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.	Fomentar en el estudiante actividades culturales, recreativas y deportivas que desarrollen sus habilidades y destrezas como una formación académica.	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas

16	Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas	Contar con procesos normativos vigentes y atender juicios; así como garantizar la entrega de documentos de titulación y cédulas profesionales.	Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia-Departamento de Administración, finanzas y archivo - Planeación y Evaluación
----	--	--	--

IMPACTO

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente asegura con la ejecución de los indicadores de este documento de Planeación, Seguimiento, Control y Evaluación para el ejercicio fiscal 2025 se reflejarán en acciones de mejora institucional tanto académicas como administrativas, tratando de solucionar los problemas administrativos y académicos, para eso se elaboraron objetivos que son el quehacer sustantivo de la Universidad, logrando cuantificar nuestros resultados y garantizar una calidad educativa para nuestros estudiantes.

Para este año se espera lograr los siguientes resultados:

-) Formar profesionistas a nivel Técnico Superior Universitario e Ingeniería que se incorporen a seis meses de su egreso en el campo laboral regional, estatal y del país.
-) Participar en movilidad estudiantil nacional e internacional.
-) Fomentar la educación continua en los estudiantes, que a su egreso tengan más oportunidades de empleo, mediante una preparación profesional continua a fines a cada programa educativo.
-) Los estudiantes se integren a talleres curriculares como parte de su formación académica, y participen en actividades culturales, recreativas y deportivas que desarrollen sus habilidades.
-) Contar con cuerpos académicos consolidados ante PRODEP.
-) Garantizar mayores oportunidades de investigación científica y tecnológica para el estudiante y personal docente mediante convenios institucionales.



-)] Contar con empresas colaborativas mediante convenios de colaboración el sector productivo garantizando mayores beneficios para el estudiante en estancias, estadías y contar con una bolsa de trabajo.
-)] Contar con programas educativos pertinentes ante el sector productivo y de servicio de la región.
-)] Participar de manera activa en concursos y congresos estatales y naciones que fomenten la investigación científica, tecnológica.
-)] Garantizar mediante medio tecnológico, prácticas de laboratorios y talleres y visitas guiadas una formación profesional de calidad para nuestros estudiantes.
-)] Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las actividades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar la normativa.
-)] Garantizar mediante medio tecnológico, prácticas de laboratorios y talleres y visitas guiadas una formación profesional de calidad para nuestros estudiantes.
-)] Mejorar la capacidad y la competitividad de la institución a través de la actualización y capacitación del personal administrativo, fortaleciendo las actividades administrativas con el objetivo de mejorar los procesos administrativos y consolidar la normativa.
-)] Contar con el personal docente altamente capacitado en competencias educativas y de acuerdo con su perfil profesional, mejorando así en la calidad de nuestros servicios educativos e implementar la investigación docente.
-)] Mejorar equipamiento de la institución garantizando mejores servicios educativos en talleres y laboratorios.
-)] Atender a estudiantes en situaciones vulnerables disminuyendo la deserción escolar a nivel Técnico Superior Universitario.
-)] Acceso a una educación inclusiva
-)] Igualdad y derechos a las mismas oportunidades institucionales entre hombres y mujeres.





-) Aumentar la cobertura educativa en el ciclo escolar 2025 – 2026.
-) Cumplir con los procesos normativos vigentes que faciliten el trabajo operativo.
-) Contar con cursos para el trabajo para público en general.
-) Conocer la situación laboral de los egresados a seis meses de la conclusión de estudios.
-) Mayor oportunidad de empleo para los egresados en la región.
-) Atender y disminuir los juicios laborales.
-) Contar con procesos normativos vigentes.





METAS

INDICADORES 2025												
1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.											8	
Dar cumplimiento al programa de prácticas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.											80	
Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.											80	
2. Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Firmar convenios con el sector productivo de la región.		2	1	2	2	2	1		2	2	1	
Firmar convenios con el sector público, privado y social a nivel nacional.						2	2	1	1	1	2	1
Organizar de manera digital la feria de Vincula UTTC con las instituciones vinculadas para fortalecer los lazos de colaboración.			1						1			



3. Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Firmar convenios con instituciones internacionales						1				1		
La comunidad Universitaria participe en encuentros nacionales con instituciones e internacionales								1			1	
El personal docente participe en los eventos institucionales e internacionales								1			1	
4. Crear los consejos de vinculación y pertinencia	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Realizar invitaciones a personas con el perfil a cada programa educativo que tenga la disposición de participar en el consejo de vinculación y pertinencia.						10						
Realizar los estudios de macro, micro y de mas para garantizar la pertinencia de los programas educativos.						1	1		1			
Participar en una mesa de trabajo para presentar los resultados obtenidos ante el consejo de vinculación y pertinencia.										1		
Participar en una mesa de trabajo para trabajar el Análisis de Situacional de Trabajo.										1		



5. Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Realizar cursos para el personal docente y estudiantes.				1			1			1		
Realizar talleres para el personal docente y estudiantes.							1	1			1	
6. Participar como desarrollar de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Participar en concursos regionales o nacionales con proyectos.								1		1		
Participar en congresos regionales o nacionales como una institución activa en la participación de cada evento.						1					1	
7. Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Realizar visitas académicas a empresas colaborativas regionales			1		1	1			1	1		
Realizar circuito de pláticas UTTC con el personal académico con temas de actualización de carreras y materias.		1			1		1			1	1	
8. Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre



apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.												
Presentar a las empresas un catalogo de los programas educativos, perfil de egreso y procesos y objetivos de la estadía.					1							
Colocar a los estudiantes a egresar con empresas que tengan la posibilidad de contratarlos al termino de su estadía profesional.	80				80							
Dar un seguimiento mensual con el asesor académico para garantizar que el 100% de los jóvenes que realizan su estadía la concluyan satisfactoriamente.	1	1	1	1	1	1	1	1				
A seis meses de su egreso dar un seguimiento al egresado.									1			
Fomentar el espacio para la investigación de proyectos (incubadora empresarial)										1		
Con las empresas colaborativas fomentar la bolsa de trabajo.							2			1	1	
9. Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Identificar las necesidades de cada sector para la programación de cursos mediante encuestas de necesidades.				1								



Realizar talleres de formación para el trabajo para público en general.					1					1		
Realizar seminario con Instituciones Educativas Internacionales.						1			1			
Realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.				1			1				1	
10. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.												
Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje y el desarrollo de competencias profesionales de los alumnos de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios a nivel ingeniería, a través de las nuevas herramientas tecnológicas en el aula												
Contar con servicio de internet en los laboratorios de computo												



Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.												
Contar con espacios al aire libre para el desarrollo social e investigación de nuestros estudiantes												
11. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Impartir cursos y/o talleres presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.				1				1				1
Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para la mejora del clima laboral y sistemas de comunicación			1			1	1			1		
Conformar los cuerpos académicos ante PRODEP								1		1	1	
12. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.				120				120				120
Brindar atención a alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.			10	10			10	10		10	10	
Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral a alumnos				120				150				150



destacados en aprovechamiento escolar.												
Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.	10				10				10			
13. Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.			1		1	1			1	1		
Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.				1		1	1			1	1	
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.				1				1				1
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.		1			1	1			1	1		
14. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Participar en las ferias vocacionales organizadas por la preparatorias de la región.		4	4	1								
Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.		3	5	2	10	8	2					



Promoción y Difusión a través de medios de comunicación (Periódicos regionales, radio, televisión, posters, espectaculares)		1	1	1	1	2	1	1				
Visitar los nueve municipios de la Región de Tierra Caliente de Guerrero, poblaciones más importantes para dar a conocer la oferta educativa		1	1	1	1	2	2	1				
Visitas guiadas dentro de las instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente			1			1	1	1				
15. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Organizar y participar en eventos deportivos institucional para fomentar la formación integral de los estudiantes mediante la práctica deportiva		1				1	1			1	2	
Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Crear y participar con selectivos deportivos/culturales de la Universidad en torneos externos			1		1	1						
Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.		1	2				1		1	1	2	1
Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día							1		1	1		



del TSU, Clausura de graduación.												
16. Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
seguimiento a los juicios civiles, orales civiles, de jurisdicción voluntaria, de mediación civil-mercantil, mercantiles, controversias de arrendamiento, así como también sucesorios, laborales y penales.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Elaborar y dar seguimiento del reglamento interior, manuales y reglamentos de la Universidad ante las autoridades competentes.					1			1				
Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado		1		1				1				
Garantizar a tres meses de su egreso la entrega de títulos y cédulas profesionales											85	



PRESUPUESTO

PRESUPUESTO 2025				
1. Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.	\$ 357,116.66	\$ 357,116.66	\$ 357,116.66	\$ 1,071,349.97
Dar cumplimiento al programa de prácticas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.	\$ 412,808.50	\$ 412,808.50	\$ 412,808.50	\$ 1,238,425.50
Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.	\$ 211,322.98	\$ 211,322.98	\$ 211,322.98	\$ 633,968.94
2. Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Firmar convenios con el sector productivo de la región.	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
Firmar convenios con el sector público, privado y social a nivel nacional.	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
Organizar de manera digital la feria de Vincula UTTC con las instituciones vinculadas para fortalecer los lazos de colaboración.	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
3. Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Firmar convenios con instituciones internacionales	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60



La comunidad Universitaria participe en encuentros nacionales con instituciones e internacionales	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
El personal docente participe en los eventos institucionales e internacionales	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
4. Crear los consejos de vinculación y pertinencia	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Realizar invitaciones a personas con el perfil a cada programa educativo que tenga la disposición de participar en el consejo de vinculación y pertinencia.	\$ 82,495.20	\$ 82,495.20	\$ 82,495.20	\$ 247,485.60
Realizar los estudios de macro, micro y de mas para garantizar la pertinencia de los programas educativos.	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 85,828.53	\$ 257,485.60
Participar en una mesa de trabajo para presentar los resultados obtenidos ante el consejo de vinculación y pertinencia.	\$ 84,828.53	\$ 84,828.53	\$ 84,828.53	\$ 254,485.60
Participar en una mesa de trabajo para trabajar el Análisis de Situacional de Trabajo.	\$ 83,828.66	\$ 83,828.66	\$ 83,828.66	\$ 251,485.99
5. Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Realizar cursos para el personal docente y estudiantes.	\$ 89,162.20	\$ 89,162.20	\$ 89,162.20	\$ 267,486.60
Realizar talleres para el personal docente y estudiantes.	\$ 88,495.53	\$ 88,495.53	\$ 88,495.53	\$ 265,486.60
6. Participar como desarrollar de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Participar en concursos regionales o nacionales con proyectos.	\$ 80,326.03	\$ 80,326.03	\$ 80,326.03	\$ 240,978.10
Participar en congresos regionales o nacionales como una institución activa en la participación de cada evento.	\$ 83,659.03	\$ 83,659.03	\$ 83,659.03	\$ 250,977.10



7. Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Realizar visitas académicas a empresas colaborativas regionales	\$ 77,659.03	\$ 77,659.03	\$ 77,659.03	\$ 232,977.10
Realizar circuito de pláticas UTTC con el personal académico con temas de actualización de carreras y materias.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
8. Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Presentar a las empresas un catalogo de los programas educativos, perfil de egreso y procesos y objetivos de la estadía.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
Colocar a los estudiantes a egresar con empresas que tengan la posibilidad de contratarlos al termino de su estadía profesional.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
Dar un seguimiento mensual con el asesor académico para garantizar que el 100% de los jóvenes que realizan su estadía la concluyan satisfactoriamente.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
A seis meses de su egreso dar un seguimiento al egresado.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
Fomentar el espacio para la investigación de proyectos (incubadora empresarial)	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 230,977.10
Con las empresas colaborativas fomentar la bolsa de trabajo.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
9. Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total



Identificar las necesidades de cada sector para la programación de cursos mediante encuestas de necesidades.	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 73,659.03	\$ 220,977.10
Realizar talleres de formación para el trabajo para público en general.	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 230,977.10
Realizar seminario con Instituciones Educativas Internacionales.	\$ 80,325.70	\$ 80,325.70	\$ 80,325.70	\$ 240,977.10
Realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 230,977.10
10. Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 76,992.37	\$ 230,977.10
Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje y el desarrollo de competencias profesionales de los alumnos de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario y la continuidad de estudios a nivel ingeniería, a través de las nuevas herramientas tecnológicas en el aula	\$ 77,696.50	\$ 77,696.50	\$ 77,696.50	\$ 233,089.50
Contar con servicio de internet en los laboratorios de computo	\$ 84,363.17	\$ 84,363.17	\$ 84,363.17	\$ 253,089.50
Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.	\$ 99,363.17	\$ 99,363.17	\$ 99,363.17	\$ 298,089.50



Contar con espacios al aire libre para el desarrollo social e investigación de nuestros estudiantes	\$ 71,029.83	\$ 71,029.83	\$ 71,029.83	\$ 213,089.50
11. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Impartir cursos y/o talleres presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.	\$ 71,029.83	\$ 71,029.83	\$ 71,029.83	\$ 213,089.50
Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para la mejora del clima laboral y sistemas de comunicación	\$ 71,363.17	\$ 71,363.17	\$ 71,363.17	\$ 214,089.50
Conformar los cuerpos académicos ante PRODEP	\$ 70,363.17	\$ 70,363.17	\$ 70,363.17	\$ 211,089.50
12. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.	\$ 71,363.17	\$ 71,363.17	\$ 71,363.17	\$ 214,089.50
Brindar atención a alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.	\$ 69,696.50	\$ 69,696.50	\$ 69,696.50	\$ 209,089.50
Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral a alumnos destacados en aprovechamiento escolar.	\$ 69,363.17	\$ 69,363.17	\$ 69,363.17	\$ 208,089.50
Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.	\$ 333.33	\$ 333.33	\$ 333.33	\$ 1,000.00
13. Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.	\$ 69,696.50	\$ 69,696.50	\$ 69,696.50	\$ 209,089.50



Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 2,000.00
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 2,000.00
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 666.67	\$ 2,000.00
14. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Participar en las ferias vocacionales organizadas por la preparatorias de la región.	\$ 60,000.00			\$ 60,000.00
Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00		\$ 5,000.00
Promoción y Difusión a través de medios de comunicación (Periódicos regionales, radio, televisión, posters, espectaculares)	\$ 1,000.00			\$ 1,000.00
Visitar las nueve municipios de la Región de Tierra Caliente de Guerrero, poblaciones más importantes para dar a conocer la oferta educativa	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00		\$ 4,000.00
Visitas guiadas dentro de las instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00		\$ 5,000.00
15. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
Organizar y participar en eventos deportivos institucional para fomentar la formación integral de los estudiantes mediante la práctica deportiva	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 3,000.00



Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	\$ 3,000.00
Crear y participar con selectivos deportivos/culturales de la Universidad en torneos externos	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 15,000.00
Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.	\$ 10,000.00	\$ 12,200.00	\$ 10,000.00	\$ 32,200.00
Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.		\$ 15,000.00	\$ 20,000.00	\$ 35,000.00
16. Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas	Enero - Abril	Mayo - Agosto	Septiembre - Diciembre	Total
seguimiento a los juicios civiles, orales civiles, de jurisdicción voluntaria, de mediación civil-mercantil, mercantiles, controversias de arrendamiento, así como también sucesorios, laborales y penales.	\$ 82,696.50	\$ 82,696.50	\$ 82,696.50	\$ 248,089.50
Elaborar y dar seguimiento del reglamento interior, manuales y reglamentos de la Universidad ante las autoridades competentes.	\$ 74,363.17	\$ 74,363.17	\$ 74,363.17	\$ 223,089.50
Contar con los Estados Financieros y Matrícula por un auditor certificado	\$ 179,363.17	\$ 179,363.17	\$ 179,363.17	\$ 538,089.50
Garantizar a tres meses de su egreso la entrega de títulos y cédulas profesionales	\$ 75,029.83	\$ 75,029.83	\$ 75,029.83	\$ 225,089.50
Total	\$4,480,524.67	\$ 4,436,724.67	\$ 4,432,524.67	\$ 13,349,774.00

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																									
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																									
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																									
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PRCESO		TIPO DE PROCESO (3)															
ACADÉMICO 1.Impartir una educación de calidad tecnológica en los niveles de Técnico superior Universitario e Ingeniería/Licenciatura.								1		Eficacia															
ÁREA RESPONSABLE (4)																									
Departamento Académico y Género																									
INDICADORES (5)																									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)		FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA		META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)													
Número de estudiantes inscritos en TSU		Número de estudiantes inscritos en TSU		Estudiantes		291		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado											
								Número actual		Porcentaje actual						Número a lograr		Porcentaje a lograr							
								175		61						245		100							
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)		FÓRMULA		UNIDAD DE MEDIDA		META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)													
Retención escolar		(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100		Estudiantes		92		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado											
								Número actual		Porcentaje actual						Número a lograr		Porcentaje a lograr							
								154		88						230		92							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)				32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.																					
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																									
ACTIVIDADES		UNIDAD DE MEDIDA		META ANUAL		CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)		ÁREA EJECUTORA (9)					
						1				2				3											
						PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC									
						#		%		#		%		#		%		#		%					
Aplicar y dar cumplimiento al Programa Curricular para cada Programa Educativo, que se imparte en la UTTC, para las y los alumnos de TSU e Ing/Lic.		Planes y Programas Cumplidos		8																				Departamento Académico y Género	
Dar cumplimiento al programa de practicas de talleres y laboratorio, que se encuentran en el desarrollo curricular de cada P.E.		Porcentaje de cumplimiento		80																				Departamento Académico y Género	
Evaluar el cumplimiento al programa curricular para cada Programa Educativo que se imparte en la UTTC.		Porcentaje de cumplimiento		80																				Departamento Académico y Género	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																									
Contribuir al desarrollo profesional, social y económico de la región con egresados con las competencias necesarias para el mercado laboral.																									
MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS S.E.G. Rectora						ING. BLANCA ELIZABETH GAYTAN MORA																			

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)				
VINCULACIÓN <u>2. Vinculación con el sector público, privado y social de su entorno regional, nacional.</u>										2		Vinculación				
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Departamento de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado					
					Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
					20	80	25	100								
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)							
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	85		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado					
					Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr								
					50	72	85	100								
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			22. 300 mil nuevos espacios para educación superior.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Firmar convenios con el sector productivo de la región.	Convenios firmados	15	5	33.3	2	40	5	33.3			5	33.3			Se firmaron dos convenios de colaboración	Departamento de Vinculación
Firmar convenios con el sector público, privado y social a nivel nacional.	Convenios firmados	10					5	50			5	50				Departamento de Vinculación
Organizar de manera digital la feria de Vincula UTTC con las instituciones vinculadas para fortalecer los lazos de colaboración.	Feria digital realizada	1									1	100				Departamento de Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Garantizar oportunidades de empleo con la vinculación con el sector productivo																
MTRA. Yael Zaira Gama Palacios S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORIA																
LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:	NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)
VINCULACIÓN 3. Participar en redes interinstitucionales para solucionar problemas y el uso intensivo del conocimiento en el espacio social.	3	Vinculación

ÁREA RESPONSABLE(4)

Departamento de Vinculación

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil	Número de convenios firmados con Universidades extranjeras para la movilidad estudiantil.	Convenios	2	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				0	0	2	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Número de estudiantes inscritos en programas de intercambio o movilidad en instituciones extranjeras	Estudiantes	2	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				0	0	2	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO
AL PSE 2020-2024 (6)

32, 100 mil nuevos espacios para educación superior.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Firmar convenios con instituciones internacionales	Convenios Firmados	2					1	50			1	50			el cuatrimestre enero - abril no se ha participado en redes interinstitucionales que atiendan problemas academicos de investigación científica, tecnologica.	Departamento de Vinculación
La comunidad Universitaria participe en encuentros nacionales con instituciones e internacionales	Total de alumnos participantes en eventos	2					1	50			1	50				Departamento de Vinculación
El personal docente participe en los eventos institucionales e internacionales	Total de docentes participantes en eventos	2					1	50			1	50				Departamento de Vinculación

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Participar de manera activa en encuentros nacionales e internacionales donde los estudiantes y docentes desarrollen habilidades profesionales

MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS

S.E.P.

S.E.G.

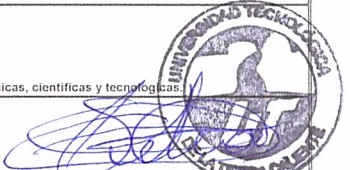
Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA

LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA

Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
VINCULACIÓN

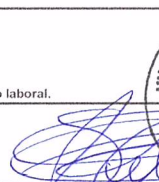
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
VINCULACIÓN <u>4. Crear los consejos de vinculación y pertinencia</u>								4		Vinculación						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<u>Departamento de Vinculación</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				0	0	2	100									
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				20	80	25	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			<u>12. FOMENTAR LAS OPORTUNIDADES PARA LA VINCULACIÓN PRODUCTIVA</u>													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Realizar invitaciones a personas con el perfil a cada programa educativo que tenga la disposición de participar en el consejo de vinculación y pertinencia.	Miembros externos activos	10					10	100						En el cuatrimestre enero – abril no se han creado los consejos de vinculación y pertinencia de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Departamento de Vinculación	
Realizar los estudios de macro, micro y de mas para garantizar la pertinencia de los programas educativos.	Estudios realizados	3					2	66.7			1	33.3			Departamento de Vinculación	
Participar en una mesa de trabajo para presentar los resultados obtenidos ante el consejo de vinculación y pertinencia.	Reunion realizado	1									1	100			Departamento de Vinculación	
Participar en una mesa de trabajo para trabajar el Análisis de Situacional de Trabajo.	Reunion realizado	1									1	100			Departamento de Vinculación	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Garantizar oportunidades de empleo con la vinculación con el sector productivo																
 MTRA. Yael Zaira Gama Palacios S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente Secretaría  LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
VINCULACIÓN 5. <u>Fomentar la actualización del personal docente y estudiantes mediante cursos de educación continua</u>								5		Vinculación						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<u>DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				0	0	2	100									
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				20	80	25	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)		<u>2.2. 2023 más acciones educativas para reafirmación superior</u>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Realizar cursos para el personal docente y estudiantes.	Cursos realizados	3	1	33.3	0	0	1	33.3			1	33.3			cuatrimestre enero – abril no se han llevado a cabo actualización docente de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Vinculación
Realizar talleres para el personal docente y estudiantes.	Talleres realizados	3					2	66.7			1	33.3			se llevo a cabo una ponencia con una duracion de dos horas la primera denominada "2025 Conquistando el Comercio Digital: Estrategias y Retos"	Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Mediante los contenidos de colaboración con empresas buscar cursos de capacitación o/y actualización del personal docente y estudiantes.																
 MTRA. YAREL ZAIRA GAMA RÍOS S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORÍA  LIC. BELLA LIZBETH GARCÍA S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
VINCULACIÓN <u>6. Participar como desarrollador de proyectos de innovación tecnológica o de mejora ante instituciones públicas, privadas y sociales.</u>								6		Vinculación						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
<u>Departamento de Vinculación</u>																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				0	0	2	100									
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				20	80	25	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)		<u>5.1. México será potencia tecnológica y de innovación.</u>														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Participar en concursos regionales o nacionales con proyectos.	Concursos participantes	2					1	50			1	50		el cuatrimestre enero – abril 2025 no se ha participado en concursos o concursos estatales o naciones.	Departamento de Vinculación Departamento Académico y Género	
Participar en congresos regionales o nacionales como una institución activa en la participación de cada evento.	Congresos participantes	2					1	50			1	50				
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Participar de manera activa en concursos y congresos estatales y nacionales que fomenten el desarrollo de competencias académicas, científicas y tecnológicas.																
 MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS S.E.P.  LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORÍA Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025														
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"														
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE														
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)		
VINCULACIÓN 7. Fortalecer la formación práctica de los estudiantes a través del Programa de Visitas Académicas y Circuito de pláticas o conferencias.										7		Vinculación		
ÁREA RESPONSABLE(4)														
DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN														
INDICADORES (5)														
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)						
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025								
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado					
				20	80	25	100							
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)						
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	85	2024		2025								
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado					
				50	72	85	100							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)		12. 100% nuevos egresados para el sector productivo												
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)														
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL										JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1		2		3							
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
Realizar visitas académicas a empresas colaborativas regionales	Visitas académicas realizadas	5	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	En el cuatrimestre enero - abril se realizaron dos visitas a empresas colaborativas	Vinculación
Realizar circuito de pláticas UTTC con el personal académico con temas de actualización de carreras y materias.	Platicas realizadas con el personal docente	5	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	No se realizaron practicas con el personal docente	Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)														
Fortalecer lo aprendido mediante visitas académicas y viajes de estudios que desarrollen competencias profesionales														
MTRA. Yael Zaira Gama Palacios														
LIC. BELLA LIZETH SILVA														
S.E.P. S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente														
VINCULACIÓN														

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:										NUM. DE PROCESO	TIPO DE PROCESO (3)					
VINCULACIÓN <u>8. Colocar a los estudiantes en estadías profesionales con empresas colaborativas y apertura la investigación de proyectos y la bolsa de trabajo.</u>										8	Vinculación					
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Departamento de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				20	80	25	100									
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	85	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				50	72	85	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			32_ 300 mil nuevos espacios para educación superior													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Presentar a las empresas un catalogo de los programas educativos, perfil de egreso y procesos y objetivos de la estadia.	Catalogo realizado	1														Departamento de Vinculación
Colocar a los estudiantes a egresar con empresas que tengan la posibilidad de contratarlos al termino de su estadia profesional.	Porcentaje de Egresados en empresas colaborativas	80	80	100	100	100	80	100								Departamento de Vinculación
Dar un seguimiento mensual con el asesor académico para garantizar que el 100% de los jóvenes que realizan su estadia la concluyan satisfactoriamente.	Reportes mensuales realizados	8	4	50	0	0	4	50								Departamento de Vinculación
A seis meses de su egreso dar un seguimiento al egresado.	Informe de seguimiento de egresados	1									1	100				Departamento de Vinculación
Fomentar el espacio para la investigación de proyectos (incubadora empresarial)	Contar con incubadora empresarial	1									1	100				Departamento de Vinculación
Con las empresas colaborativas fomentar la bolsa de trabajo.	Convocatorias de Bolsas de trabajo realizadas	4						2	50			2	50			Departamento de Vinculación
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Garantizar oportunidades de empleo con la vinculación con el sector productivo																
 MTRA. YAREL ZAIRA GAMA PALACIOS S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORIA  LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRIA S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
VINCULACIÓN <u>9.Fomentar y realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.</u>								9		Vinculación						
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Departamento de Vinculación																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				20	80	25	100									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Porcentaje de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios	(Número de egresados de TSU que optan por la continuidad de estudios/número de egresados de TSU en el año t)*100	Alumnos	85	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				50	72	85	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)		2.2. 200 mil nuevos espacios para educación superior.														
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC						
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Identificar las necesidades de cada sector para la programación de cursos mediante encuestas de necesidades.	Estudio de necesidades sectorial realizado	1	1	100	0	0							Desconocemos las necesidades sectoriales, al no tener un estudio de mercado identificado	Departamento de Vinculación		
Realizar talleres de formación para el trabajo para público en general.	Talleres realizados	2		0	0	0	1	50			1	50	Durante el cuatrimestre enero – abril no se han impartido cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general que mejoren las habilidades cognitivas.	Vinculación - Académico y Género		
Realizar seminario con Instituciones Educativas Internacionales.	Seminarios Realizados	2		0	0	0	1	50			1	50		Vinculación - Académico y Género		
Realizar cursos de capacitación para egresados, comunidad universitaria y público en general.	Cursos Realizado	3	1	33.3	0	0	1	33.3			1	33.3		Vinculación - Académico y Género		
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Fomentar y actualización de la comunidad universitaria, egresados y público en general para el desarrollo laboral.																
 MTRA. YAREL ZAIRA GAMA PALACIOS S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORÍA  LIC. BELLA LIZETH SILVA ECHEVERRÍA VINCULACIÓN																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:						NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)								
GESTIÓN 10. <u>Proporcionar a los alumnos los medios de apoyo para el aprendizaje como: servicio de biblioteca, viajes de estudios y prácticas en laboratorios o talleres que se deriven de los métodos de enseñanza – aprendizaje.</u>						10		Eficacia								
ÁREA RESPONSABLE(4)																
Departamento Académico y Género																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Bibliotecas virtuales	Suscripción a bibliotecas virtuales. NOTA: Poner sí o no únicamente	Suscripción	1	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				0	0	1	100									
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)								
Cobertura en red inalámbrica y conexión a internet	Porcentaje de cobertura en red inalámbrica y conexión a internet en la institución	Cobertura de red inalámbrica e internet	70	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr									
				10	10	70	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.													
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC				
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Implementar el servicio de biblioteca digital como parte del desarrollo académico de los estudiantes.	computadoras con servicio de biblioteca digital	20					20	100					En el cuatrimestre enero – abril 2025 no se han realizado actividades de viajes de estudios, o la instalación de los servicios de biblioteca, actualmente en el cuatrimestre enero – abril 2025 se realizó la instalación del equipamiento en laboratorios de computo de acuerdo al equipamiento adquirido por el Proyecto U079 del año 2024.	Departamento Académico y Género		
Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje y el desarrollo de competencias profesionales de los alumnos de los Programas Educativos de Técnico Superior Universitario y la continuidad	Equipamiento en laboratorios y talleres	2					1	50			1	50		Departamento Académico y Género		
Contar con servicio de internet en los laboratorios de computo	Computadoras con servicio a internet en laboratorios	70					40	57			30	43		Departamento Académico y Género		
Organizar viajes de estudios que fomenten el desarrollo profesional de los estudiantes.	Viajes de Estudios realizados	3	1	33	0	0	1	33			1	33		Departamento Académico y Género - vinculación		
Contar con espacios al aire libre para el desarrollo social e investigación de nuestros estudiantes	Espacios al aire libre	2					1	50			1	50		Departamento Académico y Género		
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Garantizar los servicios educativos de calidad dando cumplimiento a los planes de estudios de cada programa educativo que oferta la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.																
MTRA. YAREL ZAIRA GAMA PALACIOS S.E.G. Rectoría																
ING. BLANCA ELIZABETH GAYTAN MORA																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																																															
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																																															
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																																															
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)																																					
VINCULACIÓN 11. Incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo la superación permanente.								11		Vinculación																																					
ÁREA RESPONSABLE(4)																																															
Departamento Académico y Género																																															
INDICADORES (5)																																															
<table><tr><th rowspan="2">NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)</th><th rowspan="2">FÓRMULA</th><th rowspan="2">UNIDAD DE MEDIDA</th><th rowspan="2">META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD</th><th colspan="4">CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)</th><th colspan="2" rowspan="2">Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)</th></tr><tr><th colspan="2">2024</th><th colspan="2">2025</th></tr><tr><td rowspan="3">Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución</td><td rowspan="3">Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados</td><td rowspan="3">Consejos</td><td rowspan="3">2</td><td>Número actual</td><td>Porcentaje actual</td><td>Número a lograr</td><td>Porcentaje a lograr</td><td>Número alcanzado</td><td>Porcentaje alcanzado</td></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>100</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)		2024		2025		Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado	0	0	2	100								
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)																																							
				2024		2025																																									
Número de Consejos de Vinculación instalados en la Institución	Número de Consejos de Vinculación en la Institución instalados	Consejos	2	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado																																						
				0	0	2	100																																								
<table><tr><th rowspan="2">NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)</th><th rowspan="2">FÓRMULA</th><th rowspan="2">UNIDAD DE MEDIDA</th><th rowspan="2">META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD</th><th colspan="4">CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)</th><th colspan="2" rowspan="2">Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)</th></tr><tr><th colspan="2">2024</th><th colspan="2">2025</th></tr><tr><td rowspan="3">Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo</td><td rowspan="3">Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo</td><td rowspan="3">Convenios</td><td rowspan="3">25</td><td>Número actual</td><td>Porcentaje actual</td><td>Número a lograr</td><td>Porcentaje a lograr</td><td>Número alcanzado</td><td>Porcentaje alcanzado</td></tr><tr><td>20</td><td>80</td><td>25</td><td>100</td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>												NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)		2024		2025		Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado	20	80	25	100								
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)																																							
				2024		2025																																									
Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Número de convenios firmados anualmente con el sector productivo	Convenios	25	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado																																						
				20	80	25	100																																								
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																																															
32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.																																															
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																																															
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)																															
			1				2				3																																				
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC																																					
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%																																			
Impartir cursos y/o talleres presenciales sobre competencias educativas, estrategias de aprendizaje para el personal docente.	Cursos realizados	3	1	33.3	0	0	1	33.3			1	33.3	Actualmente en el cuatrimestre enero – abril no se han realizado actividades de incentivar al personal directivo, docente, administrativo y de apoyo.	Departament o Académico y Género																																	
Promover y participar en cursos virtuales o presenciales para la mejora del clima laboral y sistemas de comunicación	Cursos realizados	4	1	25	0	0	2	50			1	25		Departament o Académico y Género																																	
Conformar los cuerpos académicos ante PRODEP	Cuerpos registrados ante PRODEP	3					1	33.3			2	66.7		Departament o Académico y Género																																	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																																															
Fomentar la promoción docente mediante la iniciativa e innovación																																															
 S.E.G. MTRA. YARELI ZAIRA GAMA PALACIOS AUTORIA ING. BLANCA ELIZABETH GAYTAN MORA																																															

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

ACADÉMICO 12. Elaborar y ejecutar programas de orientación educativa de tutorías y asesorías.

NUM. DE PROCESO

12

TIPO DE PROCESO
(3)

Eficacia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento
Académico y Género

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Porcentaje de alumnos que participan en programa de tutorías	(Número de alumnos en programas de tutorías/ Total de alumnos)*100	Estudiantes	320	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				245	76.5625	320	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Programas de Tutorías	Número de programas de tutorías que tiene la institución	Programas de Tutorías	1	2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
				0	0	1	100		

OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE
2020-2024 (6)32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
Implementar programa de tutorías y asesoría de manera grupal para atender problemas sociales y académicas.	Horas de tutorías y asesorías	360	120	33	320	100	120	33			120	33			Durante el cuatrimestre enero – abril se impartieron 140 horas de tutorías y asesorías 180 horas, las horas de asesorías se utilizaron para atender a los jóvenes en procesos de estadía a nivel ingeniería	Departamento Académico y Género
Brindar atención alumnos en situación vulnerable académica y psicológicas.	Alumnos atendidos	60	20	33	0	0	20	33			20	33				Departamento Académico y Género
Otorgar becas de descuento de colegiatura de manera cuatrimestral alumnos destacados en aprovechamiento escolar.	Alumnos atendidos	420	120	29			150	36			150	36				Departamento Académico y Género
Otorgar becas alimenticias para estudiantes de bajos recursos económicos.	Alumnos atendidos	30	10	33	0	0	10	33			10	33				Departamento Académico y Género

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Disminuir la deserción escolar, aumentando la tasa de conclusión de estudios a nivel TSU y la continuidad de estudios a nivel Ingeniería

MTRA. YAREL ZAIRA GAMA PADRÓS

S.E.G.

ING. BLANCA ELIZABETH MAYTAN MORA

Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS" UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
EQUIDAD + GRUPOS VULNERABLES 13. <u>Fomentar la educación inclusiva y de equidad de género.</u>								13		Pertinencia						
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Departamento Académico y Género																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)						Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)						
Cursos impartidos sobre equidad de género	Cursos de género impartidos en el año/Total de cursos impartidos por la institución*100	Cursos	10	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				5	50	10	5									
Indicador: Porcentaje de estudiantes mujeres becadas	(Número de estudiantes mujeres becadas/ número total de estudiantes mujeres en la institución)*100	Mujeres becadas	55	2024		2025										
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado							
				50	95	55	100									
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)				32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.												
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	AREA EJECUTORA (9)
			1		2		3									
			PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC								
Promover la educación inclusiva y equidad de género en la comunidad Universitaria.	Eventos realizados	5	1	20	2	200	2	40			2	40		Se realizaron actividades inclusivas como el día naranja, día de la mujer	Departamento Académico y Género	
Organizar y participar en actividades extracurriculares que fomenten la educación inclusiva y equidad de género.	Eventos realizados	5	1	20	2	20	2	40			2	40		Se realizaron actividades nuestra campaña "Acciones que Transforman" denominadas "Yo ejerzo el respeto", " ¡Soy Responsable!".	Departamento Académico y Género	
Atender situaciones vulnerables como acosos dentro de la institución.	Alumnos atendidos	3	1	33	0	0	1	33			1	33		Dentro de la Universidad no hay denuncias de acoso	Departamento Académico y Género	
Realizar conferencias de problemas de adicciones, alcoholismo y violencia.	Conferencias realizadas	5	1	20	1	100	2	40			2	40		se impartió la conferencia "¿Qué Sabes de los Vapeadores?". Dirigita a toda la comunidad estudiantes	Departamento Académico y Género	
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONÓMICO (10)																
Fomentar una educación inclusiva y de equidad de género, de cero discriminación y cero abusos, como una Institución Inclusiva.																
 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE RECTORÍA ING. BLANCA ELIZABETH GAYTÁN MORA																

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																																											
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																																											
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																																											
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)																																	
ACADÉMICO 14. Promocionar la oferta educativa en la región para aumentar la cobertura educativa								14		Pertinencia																																	
ÁREA RESPONSABLE (4)																																											
Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																																											
INDICADORES (5)																																											
<table><tr><td rowspan="3">NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)</td><td rowspan="3">FÓRMULA</td><td rowspan="3">UNIDAD DE MEDIDA</td><td rowspan="3">META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD</td><td colspan="4">CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)</td><td colspan="2" rowspan="2">Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)</td></tr><tr><td colspan="2">2024</td><td colspan="2">2025</td></tr><tr><td>Número de estudiantes inscritos en TSU</td><td>Número de estudiantes inscritos en TSU</td><td>Estudiantes</td><td>291</td><td>Número actual</td><td>Porcentaje actual</td><td>Número a lograr</td><td>Porcentaje a lograr</td><td>Número alcanzado</td><td>Porcentaje alcanzado</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>175</td><td>61</td><td>245</td><td>100</td><td></td><td></td></tr></table>										NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)		2024		2025		Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	291	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado					175	61	245	100		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)																																			
				2024		2025																																					
				Número de estudiantes inscritos en TSU	Número de estudiantes inscritos en TSU	Estudiantes	291	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado																														
				175	61	245	100																																				
<table><tr><td rowspan="3">NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)</td><td rowspan="3">FÓRMULA</td><td rowspan="3">UNIDAD DE MEDIDA</td><td rowspan="3">META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD</td><td colspan="4">CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)</td><td colspan="2" rowspan="2">Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)</td></tr><tr><td colspan="2">2024</td><td colspan="2">2025</td></tr><tr><td>Retención escolar</td><td>(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100</td><td>Estudiantes</td><td>92</td><td>Número actual</td><td>Porcentaje actual</td><td>Número a lograr</td><td>Porcentaje a lograr</td><td>Número alcanzado</td><td>Porcentaje alcanzado</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>154</td><td>68</td><td>230</td><td>92</td><td></td><td></td></tr></table>										NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)		2024		2025		Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	92	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado					154	68	230	92		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer trimestre) (5.3)																																			
				2024		2025																																					
				Retención escolar	(Número de estudiantes que finalizaron el ciclo de formación/Número de estudiantes que iniciaron el ciclo de formación)*100	Estudiantes	92	Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr	Número alcanzado	Porcentaje alcanzado																														
				154	68	230	92																																				
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																																											
32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.																																											
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																																											
ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)																											
			1				2				3																																
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC																														
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%																															
Participar en las ferias vocacionales organizadas por la preparatorias de la región.	Ferias participantes	9	7	78	7	100	2	22						el cuatrimestre enero – abril 2025 se realizaron distintas actividades de difusión 17 actividades 7 en ferias vocacionales donde se visitaron las preparatorias de Pungarabato, Arcella, Tlapehuala, y los Bachilleratos de Coyoaca de Catalan,	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																												
Visitar escuelas de media superior de la región para difundir la oferta educativa de la Institución.	Escuelas de educación superior visitadas	30	10	33	10	100	20	67							Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																												
Promoción y Difusión a través de medios de comunicación (Periódicos regionales, radio, televisión, posters, espectaculares)	Medios de comunicación utilizados	9	3	33			5	56							Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																												
Visitar las nueve municipios de la Región de Tierra Caliente de Guerrero, poblaciones más importantes para dar a conocer la oferta educativa	Campañas de distribución realizadas	9	3	33	2	100	6	67						se participó en el inicio de la Campaña de Difusión de la Oferta Educativa de Educación Superior, dirigida a Directores de Educación Media Superior en	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																												
Visitas guiadas dentro de las instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	Visitas guiadas realizadas	4	1	25			3	75							Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas																												
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																																											
Incrementar la matrícula de alumnos de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2025 - 2026																																											
MTRA. YAREL ZAIRA GAMA PALACIOS																																											
LIC. SERGIO MOLINA SANCHEZ																																											
S.E.G. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente RECTORÍA																																											

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"

UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE

DENOMINACIÓN DEL PROCESO:

VINCULACIÓN 15. Organizar y desarrollar programas culturales, recreativos y deportivos.

NUM. DE PROCESO

15

TIPO DE PROCESO
(3)

Pertinencia

ÁREA RESPONSABLE (4)

Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales, Cívicas y Deportivas

INDICADORES (5)

NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	Número de alumnos que participan en actividades culturales y artísticas/ total de alumnos*100	Alumnos		2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD	CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)	
Presentaciones artísticas y culturales	Número de presentaciones anuales de danza, música, teatro, festivales, entre otros	Presentaciones		2024		2025		Número alcanzado	Porcentaje alcanzado
				Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr		
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)			32. 300 mil nuevos espacios para educación superior.						

CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)

ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL												JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)	ÁREA EJECUTORA (9)
			1				2				3					
			PROG		ALC		PROG		ALC		PROG		ALC			
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
Organizar y participar en eventos deportivos institucional para fomentar la formación integral de los estudiantes mediante la práctica deportiva	Eventos realizados	6	1	16.7	1	100	2	33.3			3	50		para conmemorar el día del amor y la amistad entre la comunidad universitaria	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales,	
Organizar y participar en actividades cívicas en la institución.	Eventos realizados	12	4	33.3	4	100	4	33.3			4	33.3		Se realizaron actividades cívicas mensuales	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales,	
Crear y participar con selectivos deportivos/culturales de la Universidad en torneos externos	Crear Selectivos que participan en ligas	3	1	33.3	0	0	2	66.7							Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales,	
Participar en eventos culturales regionales como desfiles y concursos.	Reporte de participacion en eventos	9	3	33.3	3	100	1	11.1			5	55.6		Se participo Desfiles culturales en los municipios de Zirandaro, Tlalchapa y Cutzamala del Pinzon donde participamos con una tabla rimbica.	Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales,	
Organizar y participar en actividades conmemorativas institucionales como: Aniversario Institucional, Día del TSU, Clausura de graduación.	Actividades realizadas	3					1	33.3			2	66.7			Departamento de Promoción, Difusión, Actividades Culturales,	

DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)

Fomentar las actividades curriculares de formación social, culturales, artísticas y deportivas como parte de la formación académica.

MTRA. ZELIA ZAIRA GAMA PALACIOS

S.E.G.

Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente
RECTORÍA

LIC. SERGIO MOLINA SANCHEZ

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025																
FORMATO 01 "DESARROLLO DE PROCESOS"																
UNIVERSIDAD: TECNOLÓGICA DE LA TIERRA CALIENTE																
DENOMINACIÓN DEL PROCESO:								NUM. DE PROCESO		TIPO DE PROCESO (3)						
ACADÉMICO 16. Atender juicios, procesos normativos y administrativos para la mejora del servicio educativo y el rendimiento de cuentas								16		Pertinencia						
ÁREA RESPONSABLE (4)																
Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia																
INDICADORES (5)																
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)		FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)						
Número de estudiantes inscritos en Licenciatura		Número de estudiantes inscritos en Licenciatura	Estudiantes	120		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado				
						Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr							
						90	75	120	100							
NOMBRE DEL INDICADOR (5.1)		FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	META INSTITUCIONAL A 2025 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD		CONTEXTO ACTUAL Y A FUTURO DEL INDICADOR (5.2)				Total alcanzado (Se reporta en el tercer cuatrimestre) (5.3)						
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		(Número de estudiantes de Licenciatura por cohorte que egresan/ Total de estudiantes de Licenciatura de la cohorte)*100	Estudiantes	80		2024		2025		Número alcanzado		Porcentaje alcanzado				
						Número actual	Porcentaje actual	Número a lograr	Porcentaje a lograr							
						72.4	72.4	80	100							
OBJETIVO AL QUE ATIENDE DE ACUERDO AL PSE 2020-2024 (6)																
32 300 mil nuevos espacios para educación superior.																
CALENDARIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES (7)																
ACTIVIDADES		UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	CALENDARIO 2025 CUATRIMESTRAL								JUSTIFICACIÓN DE LAS DESVIACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS (8)		ÁREA EJECUTORA (9)		
				1		2		3								
				PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC	PROG	ALC					
				#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
seguimiento a los juicios civiles, orales civiles, de jurisdicción voluntaria, de mediación civil-mercantil, mercantiles, controversias de arrendamiento, así como también sucesorios, laborales y penales.		Atender juicios en contra	11	4	36.4	4	100	4	36.4			3			Se han atendido todos los juicios	Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia
Elaborar y dar seguimiento del reglamento interior, manuales y reglamentos de la Universidad ante las autoridades competentes.		Documentos autorizados	2					2	100							Unidad de Asuntos Jurídicos y Transparencia
Contar con los Estados Financieros y Matricula por un auditor certificado		Dictámenes emitidos	3	3	100	3	100	5	167						•Entrega de Informes de auditoria de matricula de inicio de ciclo escolar 2024 – 2025 e informe semestral al mes de febrero.	Departamento de Administración, finanzas y archivo Planeación y Evaluación
Garantizar a tres meses de su egreso la entrega de títulos y cédulas profesionales		Porcentaje de egresados con título y cédula	85									85	100			Departamento de servicios escolares
DESCRIPCIÓN DEL ALCANCE DEL INDICADOR Y EFECTO SOCIOECONOMICO (10)																
Garantizar servicios y procesos de calidad.																
MTRA. YAEL ZAIRA GAMA PALACIOS																
LIC. JOSE ALBERTO SANCHEZ PIEDRA																