Universidad Hartmann

Convenio de Colaboración Institucional en el Marco del **Proyecto "Transformando Guerreo para garantizar la igualdad y atención integral de las mujeres, sus hijas e hijos"**, que celebran por una parte la Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero, representada por su Titular la **Mtra. Violeta Pino Girón,** a quien en lo sucesivo se le denominará **"La SEMUJER"** y por la otra parte la Universidad Hartmann Campus Iguala A.C. **"Hartmann",** representado en este acto por el rector el **Dr. Juan Muñoz Caballero**, a quien en lo sucesivo se le denominará **"Hartmann"**, de conformidad a los antecedentes, declaraciones y clausulas:

ANTECEDENTES

1. La Ley General de Desarrollo Social, establece que toda persona o grupo social en situación de vulnerabilidad tiene derecho a recibir acciones y apoyos tendientes a disminuir su desventaja, y que uno de los objetivos de la Política Nacional de Desarrollo Social es propiciar las condiciones que aseguren el disfrute de los derechos sociales, individuales o colectivos, garantizando el acceso a los programas de desarrollo social y la igualdad de oportunidades, así como la superación de la discriminación y la exclusión social.

2. En los Anexos del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2022, publicado en el Diario Oficial de la Federación el **21 de noviembre de 2021**, establece que el Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), estará a cargo de la Secretaría de "BIENESTAR" dentro del Ramo Administrativo 20 Bienestar.

3. El artículo 30 del mismo Presupuesto de Egresos de la Federación dispone que Los programas de subsidios del Ramo Administrativo 20 Bienestar se destinarán, en las entidades federativas, en los términos de las disposiciones aplicables, exclusivamente a la población en condiciones de pobreza, de vulnerabilidad, de adultos mayores, de rezago y de marginación, de acuerdo con los criterios que defina el Consejo Nacional de Población y a las evaluaciones del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social, en los programas que resulte aplicable y la Declaratoria de las Zonas de Atención Prioritaria formulada por la Cámara de Diputados, mediante acciones que promuevan la superación de la pobreza a través de la educación, la salud, la alimentación, la generación de empleo e ingreso, autoempleo y capacitación; protección social y programas asistenciales; y el fomento del sector social de la economía; conforme lo establece el artículo 14 de la Ley General de Desarrollo Social, y tomando en consideración los criterios que propongan las entidades federativas.

Universidad Hartmann

4. El Gobierno Mexicano ha suscrito diversos acuerdos internacionales y emitidos distintos ordenamientos, con la finalidad de llegar a ser una sociedad más igualitaria, en la que las relaciones entre mujeres y hombres se basen en la equidad y la libertad, así como de avanzar en el camino de la justicia para las mujeres en situación de violencia. Entre estos convenios y leyes se encuentran: la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés); el Protocolo Facultativo de la CEDAW; la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing; la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém Do Pará); los Objetivos de Desarrollo del Milenio establecidas por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), así como la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; la Ley del Instituto Nacional de las Mujeres; la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Víctimas, la Ley General para Prevenir, Sancionar y Erradicar los Delitos en Materia de Trata de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas de estos Delitos y la Ley General de Desarrollo Social.

5. El 31 de diciembre de 2021 se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas, para el ejercicio fiscal 2021 (PAIMEF), con el fin de establecer las bases de coordinación y cooperación entre el Gobierno Federal y las Entidades Federativas, en materia de violencia contra las mujeres.

6. Que en cumplimiento a lo establecido en la declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Guerrero de fecha 22 de Junio de 2017 y con fundamento en el artículo 23 fracción II, y 26 de la Ley General de Acceso, así como 38 BIS fracción I de su reglamento, el Gobierno del Estado de Guerrero adoptará las acciones que sean necesarias para ejecutar las medidas de seguridad, prevención y justicia que se requieran para garantizar a las mujeres y niñas que se encuentran bajo su jurisdicción, el derecho a vivir una vida libre de violencia.

7. Que de conformidad con el artículo 72 del Reglamento de la Ley 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y Soberano de Guerrero, la Declaratoria de Alerta de Violencia de Genero tendrá como finalidad detenerla y erradicarla, a través de acciones gubernamentales de emergencia, conducidas por la Secretaría General de Gobierno en coordinación con los Municipios.

8. Que las leyes generales de Igualdad entre Mujeres y Hombres y de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, además de la Ley número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado Libre y

Soberano de Guerrero, y la ley de coordinación para vincular a los órdenes de Gobierno, los poderes, las instancias, dependencias y órganos públicos para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, garantizando la igualdad de trato entre los hombres y las mujeres y la libertad de las Mujeres, eliminando toda forma de discriminación en las políticas y acciones derivadas de sus atribuciones.

9. Que en cumplimiento de las leyes antes mencionadas se promueven acciones de prevención y atención de mujeres en situación de violencia, en los Municipios del Estado, a través de sus Instancias Municipales de Atención a la Mujer.

10. Que ambas partes asumen con plena responsabilidad el fortalecimiento de acciones y respeto a la integración de mujeres al desarrollo social, mediante la defensa y promoción de sus derechos a través de proyectos y acciones que aseguren la igualdad de oportunidades, así como la superación de la discriminación y la exclusión social.

DECLARACIONES

I.- **"LA SEMUJER"** DECLARA:

a) Que en cumplimiento al mandato contenido en los artículos 7 y 8 de la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belem do pará); articulo 2 sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres, articulo 1 y 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los artículos 2,35,40,y 49 de la ley general de acceso a una vida libre de violencia, articulo 15 de la ley general de igualdad entre mujeres y hombres, articulo 8 y 53 de la ley número 553 de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia del Estado Libre y Soberano de Guerrero, articulo 7 y 18 de la ley número 280 de prevención y atención de Violencia Familiar del Estado de Guerrero." La SEMUJER implementa el proyecto **"Transformando Guerreo para garantizar la igualdad y atención integral de las mujeres, sus hijas e hijos".** En este acto se hace referencia específica a la actividad de las Unidades Móviles e itinerantes de Prevención de la Violencia de Género, que tiene por objeto acercar a las mujeres de los municipios y comunidades de difícil o nulo acceso a los servicios que prestan las Unidades Municipales Especializadas en Atención a Víctimas de Violencia y de otras instancias gubernamentales, realizando acciones de prevención, atención y referencia de casos de mujeres en situación de violencia, con criterios de calidad, calidez y oportunidad, a través de fomentar la participación social y comunitaria para el desarrollo de una cultura libre de violencia y discriminación, así como a través de las Unidades Fijas de Atención PAIMEF.

b) Que mediante el Decreto publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado número 33, de fecha 21 de abril de 1987, el Honorable Congreso Local dispuso aprobar en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Guerrero, en el artículo 30 la creación de la Secretaria de la Mujer a efecto de implementar las políticas que se enunciaran en el Plan Estatal de Desarrollo Vigente posteriormente conforme al plan Estatal de Desarrollo correspondiente.

De conformidad con el Artículo 30 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Guerrero publicada en el Periódico Oficial número 33 de fecha 21 de abril de 1987 y sus reformas publicadas en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero número 85 Alcance II de fecha 23 de octubre de 2015, en el Artículo 34, se establece que la Secretaría de la Mujer es el órgano encargado de proponer, promover, impulsar y evaluar políticas, planes, programas y medidas encaminadas a incorporar la perspectiva de género, con un criterio transversal en todas las instancias de la administración pública, a fin de eliminar todo tipo de discriminación que obstaculice la igualdad, el acceso a las oportunidades y el desarrollo de las mujeres; de establecer y ejecutar las políticas y acciones que favorezcan el bienestar y la incorporación de la mujer al desarrollo integral del Estado.

c) La Mtra. Violeta Pino Girón, acredita su personalidad como Titular de la Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero mediante el nombramiento de fecha 15 de octubre de 2021 que para tales efectos le confirió la Gobernadora del Estado de Guerrero, Mtra. Evelyn Cecia Salgado Pineda. Como Titular de la dependencia y facultades para suscribir el presente convenio de conformidad con lo previsto en el art. 34 de la Ley Orgánica de La Administración Pública del Estado de Guerrero número 433.

d) Que para los fines y efectos legales de este convenio señala como su domicilio oficial el ubicado en: Segundo Piso del Edificio Costa Chica del Recinto del Ejecutivo, cita en el Boulevard René Juárez Cisneros, número 62, de la Colonia Ciudad de los Servicios, Código Postal 39074, en Chilpancingo de los Bravo, Guerrero

e) Que para cubrir las erogaciones derivadas del presente convenio, hará uso de los recursos asignados por la Secretaría de Bienestar del Gobierno Federal a través del Programa de Apoyo a Instancia de Mujeres en las Entidades Federativas para implementar y ejecutar programas de Prevención de la Violencia Contra las Mujeres (PAIMEF 2022).

Universidad Hartmann

LA UNIVERSIDAD "HARTMANN" DECLARA:

a) La Universidad Hartmann Campus Iguala A.C. declara que se encuentra asentada en la Ciudad de Iguala de la Independencia, con principio de autonomía en la toma de decisiones y firma de convenios.

b) Que el Dr. Juan Muñoz Caballero, Rector de la Universidad Hartmann Campus Iguala A.C., está facultado para la suscripción del presente Instrumento Jurídico.

c) Que reconoce el estricto respeto de los Derechos Humanos de las Mujeres por lo que se regirá bajo los principios establecidos en los artículos 2, 35,40 y 50 de la Ley General de acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, articulo 59 de la Ley No. 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y Soberano de Guerrero y artículo de la Ley 7 de la Ley número 280 de Prevención y Atención de la Violencia Familiar del Estado de Guerrero.

Para los efectos del presente convenio, señala como su domicilio el ubicado en Calle Presidente Francisco I. Madero No. 63, Col. Col. Centro, Iguala de la Independencia, Guerrero; C.P. 40000.

III.- **LAS PARTES DECLARAN QUE:**

a) Reconocen la personalidad jurídica que ostentan cada una de ellas, así como la capacidad legal que tienen sus representantes para la suscripción del presente Convenio de Colaboración.

b) Reconocen plenamente la Equidad de Género y la importancia que se debe otorgar a la igualdad de trato y oportunidades que la sociedad asigna a Hombres y Mujeres.

c) Reconocen el pleno ejercicio de los Derechos de la Mujeres para participar equitativamente en los ámbitos de la vida social, política, económica, cultural, familiar y en la toma de decisiones que contribuyen en forma sustantiva al mejoramiento de sus condiciones de vida.

d) Asumen libre y conscientemente el compromiso de coordinarse para hacer patente su voluntad de reconocer los valores de las Mujeres en los ámbitos públicos y privados y promover la defensa de sus derechos.

e) Reconocen la importancia de atender la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género en el Estado, a través de acciones gubernamentales de emergencia, en coordinación el Estado y los Municipios para enfrentar y erradicar la violencia feminicida.

Universidad Hartmann

En virtud de las declaraciones anteriores y en ejercicio de su respectiva libertad y autonomía, las partes manifiestan su conformidad en sujetar el presente convenio a las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA: El presente convenio tiene como objeto establecer el Marco de Colaboración entre **"LA SEMUJER** y la **HARTMANN",** estableciendo una Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala de la Independencia, basado en un modelo de atención integral, con actividades que fomenten el empoderamiento de las mujeres, las cuales consisten en ofrecer pláticas/talleres informativos sobre identificación del acoso y violencia sexual y para la prevención del delito de trata de personas, nuevas masculinidades, derechos humanos de las mujeres, derechos sexuales y reproductivos de los jóvenes, entre otros; así como brindar servicios especializados de orientación/atención psicológica, trabajo social, asesoría jurídica y canalización a fin de Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

SEGUNDA: Para el cumplimiento del objeto de este convenio **"LA SEMUJER"** se compromete a:

1. Proporcionar servicios gratuitos en materia de prevención y atención de la violencia a través de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, mediante la realización de pláticas de sensibilización, así como de atenciones especializadas en las áreas de trabajo social, jurídico y psicológico como parte de la atención integral que ofrece la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, con el fin de proteger los derechos y preservar la integridad física, emocional y social de las mujeres víctimas de violencia de género.

2. Realizar actividades de Prevención de Violencia por medio de pláticas y talleres dirigidos a mujeres y a estudiantes de nivel primario, básico y medio superior, con el propósito de modificar patrones culturales y sociales que favorecen la violencia de género y la desigualdad.

3. Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos y docentes en el manejo de los conceptos de Género, Violencia, y Derechos de la Mujeres para optimizar la atención a víctimas de la violencia en su comunidad.

4. Detectar casos de violencia de género a través de las diferentes acciones planteadas y prestarles la atención y asesoría especializada que requieran de trabajo social, psicología y jurídico, en su caso, canalizar, dar seguimiento y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia que derivado de su caso particular deba ser transferido a otra instancia estatal y/o Municipal.

Universidad Hartmann

TERCERA: Por su parte la **"HARTMANN"** se compromete a:

1. Designar un lugar estratégico para la operación de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, donde se cuente con los servicios necesarios como: alumbrado público, energía eléctrica, seguridad y fácil acceso cuando se requiera los servicios para beneficio de las mujeres del municipio.

2. Brindar el apoyo logístico y técnico necesario y la difusión de los servicios que brindará la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, la cual deberá apegarse al Modelo de Atención que establezca la "SEMUJER".

3. Proporcionar resguardo y seguridad al personal de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, en los lugares donde se brinden los servicios de atención, las pláticas, capacitaciones y/o talleres.

4. Facilitar el uso de auditorios y/o espacios adecuados para el desarrollo de las actividades, así como el uso del mobiliario y equipo (sillas, mesas, etc.).

5. Facilitar el uso de espacios adecuados y/o cubículos para el desarrollo de las actividades dirigidas a mujeres que requieran el servicio de atención personalizada en las áreas de trabajo social, psicología y/o jurídico según sea el caso en particular.

6. Mantener contacto con la Promotora Comunitaria de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, para conocer y definir los lineamientos de colaboración.

7. Comunicar a la Promotora Comunitaria de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, las generalidades características y costumbres de la población objetivo.

8. Contactar y confirmar la participación de las Instituciones Educativas y de sectores con los que la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala estará trabajando; escuelas, grupo de mujeres, autoridades municipales, organizaciones de la sociedad civil, etc.

9. Evaluar en conjunto con la Promotora Comunitaria de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala los resultados obtenidos al final de la Jornada y establecer estrategias para el seguimiento de los casos detectados de violencia contra la mujer en materia de prevención y atención.

CUARTA: Para el debido cumplimiento de los compromisos asumidos en este instrumento, **"LA SEMUJER"** designa como Promotora Comunitaria a la Licda. Berenice Isabel Alvarez Gil, prestadora de servicios profesionales por honorarios y promotora comunitaria de la Unidad Fija de Atención PAIMEF en Iguala, de la misma

manera, la **"HARTMANN"** designará a quien su defecto considere, quienes se habrán de coordinar para la exitosa realización de las actividades pactadas.

QUINTA: Las partes convienen que el presente convenio de colaboración entrará en vigor a partir de la fecha de su firma hasta el día 31 de diciembre de 2022.

SEXTA: Las partes convienen que en caso de que alguna de ellas decida cancelar o dar por terminado anticipadamente el presente convenio deberá comunicarlo por escrito con un mínimo de 10 días naturales anteriores a la fecha que designe.

SÉPTIMO: La duración de la jornada de prevención y atención de la violencia contra las mujeres, será de 4 días hábiles, en un horario de atención de 09:00 a 18:00 horas, a excepción de alguna otra indicación por parte de la SEMUJER. Cabe mencionar que, derivado de la logística de las Unidades fijas, mismas que prestan servicios de prevención, orientación y atención, se contempla un día de jornada.

OCTAVA: Las partes manifiestan que el presente convenio es de buena fe, por lo que realizarán todas las acciones posibles para su cumplimiento, pero en caso de presentarse una discrepancia sobre su interpretación o ejecución las resolverán de común acuerdo y por escrito.

NOVENA: Las partes convienen que el personal asignado por cada una de ellas, para la realización de las actividades estipuladas en el presente convenio, se entenderá lo relacionado laboralmente de manera exclusiva con aquella que lo contrató y por consecuencia, cada una asumirá la responsabilidad por ese concepto y en ningún caso la otra será considerada como patrón solidario o sustituto.

Universidad Hartmann

Leído el presente instrumento y enteradas las partes de su contenido, trascendencia y fuerza legal, lo firman de conformidad por triplicado, en el interior de la Universidad Hartmann, de la ciudad de Iguala de la Independencia de Iguala, Guerrero, el día 27 de junio del año 2022.

UNIVERSIDAD HARTMANN

UNIVERSIDAD HARTMANN
Fr..ncisco I. Madero No. 68
Col. Centro, Iguala. Gro.
Tel. (733) 33 3 37 84
www.unihartmann.edu.mx
www.unihartmann.com.mx
...mann.com

Por la Secretaría de la Mujer

Mtra. Violeta Pino Girón

Por la Universidad HARTMANN

Dr. Juan Muñoz Caballero
Rector universidad Hartmann

TESTIGOS

L.C. Ricardo Pineda Pineda
Coordinador del PAIMEF Guerrero.

P. A.

Lic. Gilberto Salgado López
Vicerrector Universidad Hartmann

Mtro. Rafael Domínguez Velasco
Director del campus

Estas firmas forman parte del Convenio de Colaboración Institucional entre la Secretaría de la Mujer y la Universidad Hartmann Campus Iguala.