



**LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO**

---

Capítulo I	
Disposiciones generales .....	8
Capítulo I (SIC)	
Bases y criterios objetivos para la determinación de las remuneraciones .....	10
Capítulo II (SIC)	
Tabuladores y estructura del sistema de remuneraciones .....	12
Procedimiento para la programación y presupuestación y remuneraciones .....	15
Capítulo IV	
De las percepciones por retiro y otras prestaciones .....	16
Capítulo V	
Del comportamiento austero y probo de los Servidores Públicos .....	18
Capítulo VI	
Del control, las responsabilidades y las sanciones .....	19
TRANSITORIOS .....	20



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

---

ÚLTIMA REFORMA PUBLICADA EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO  
No. 28 ALCANCE I, EL MARTES 07 DE ABRIL DE 2026.

### TEXTO ORIGINAL

Ley publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado No. 100 Alcance I, el Viernes 14 de diciembre de 2018.

### LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO.

HÉCTOR ANTONIO ASTUDILLO FLORES, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de Guerrero, a sus habitantes, sabed

Que el H. Congreso Local, se ha servido comunicarme que,

**LA SEXAGÉSIMA SEGUNDA LEGISLATURA AL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE GUERRERO, EN NOMBRE DEL PUEBLO QUE REPRESENTA, Y:**

### CONSIDERANDO

Que en sesión de fecha 29 de noviembre del 2018, los Ciudadanos Diputados integrantes de la Comisión Desarrollo Económico y Trabajo, presentaron a la Plenaria el Dictamen con Proyecto de Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, en los siguientes términos:

### "METODOLOGÍA DE TRABAJO

Conforme a lo establecido en el artículo 256 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero número 231, la Comisión Desarrollo Económico y Trabajo realizó el análisis de la iniciativa con proyecto de Ley, conforme al procedimiento que a continuación se describe:

En el apartado de "**Antecedentes Generales**", se describe el trámite que inicia el proceso legislativo, a partir de la fecha en que se presentó la iniciativa ante el Pleno de la Sexagésima Segunda Legislatura al Honorable Congreso del Estado.

En el apartado denominado "**Consideraciones**", los integrantes de la Comisión Dictaminadora realizan una valoración en la propuesta que nos ocupa, con base al contenido de los diversos ordenamientos constitucionales y legales aplicables.

En el apartado referido al "**Contenido de la Iniciativa**", se hace una transcripción de los motivos que dieron origen a la iniciativa sometida al Pleno de este Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Guerrero.

En el apartado de "**Conclusiones**", el trabajo de esta Comisión Dictaminadora consistió en establecer las consideraciones, motivos, justificación y verificar los aspectos de legalidad, de



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

homogeneidad en criterios normativos aplicables, así como la actualización de la norma y demás particularidades que derivaron de la revisión de la iniciativa.

En el apartado "**Texto normativo y régimen transitorio**", se desglosan los artículos que integran la Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, que nos ocupa, con las modificaciones realizadas por esta Comisión Dictaminadora, así como el régimen transitorio de la misma.

### I. ANTECEDENTES GENERALES

Que en sesión de fecha 15 de noviembre del año 2018, el Diputado **PABLO AMILCAR SANDOVAL BALLESTEROS**, integrante del Grupo Parlamentario de MORENA, quien con fundamento en lo dispuesto por los artículos 65 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, 23 fracción I, 227 y 229 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero Número 231, presentó a esta Soberanía Popular en nombre y representación del Grupo Parlamentario de MORENA, la **INICIATIVA DE LEY DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO**.

Que el Pleno de la Sexagésima Segunda Legislatura del Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Guerrero, en sesión de la misma fecha, tomó conocimiento de la iniciativa con proyecto de Ley de referencia, habiéndose turnado mediante oficio número **LXII/1ER/SSP/DPL/00376/2018** de la misma fecha, suscrito por el Secretario de Servicios Parlamentarios de este Honorable Congreso a la Comisión Ordinaria Desarrollo Económico y Trabajo, en términos de lo dispuesto por los artículos 174 fracción II, 241 y 244 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero Número 231, para su análisis y emisión del Dictamen con Proyecto de Ley respectivo.

### II. CONSIDERACIONES

Que en términos de lo dispuesto por los artículos 174 fracción I, 195 fracción XVIII, 196, 248, 254 y 256 y demás relativos y aplicables de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero Número 231, esta Comisión Ordinaria Desarrollo Económico y Trabajo, tiene plenas facultades para efectuar el estudio de la iniciativa de referencia y emitir el Dictamen con Proyecto de Ley que recaerá a la misma.

Que el Honorable Congreso del Estado Libre y Soberano de Guerrero, conforme a lo establecido por los artículos 61 fracción I, 66, 67, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, 116 y 260 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero Número 231, está plenamente facultado para discutir y aprobar, en su caso, el dictamen con proyecto de Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado, signada por el Diputado Pablo Amilcar Sandoval Ballesteros, previa la emisión por la Comisión Desarrollo Económico y Trabajo, del dictamen respectivo.

Que el Diputado signatario de la iniciativa, con las facultades que le confiere la Constitución Política del Estado en su numeral 65 fracción I y los artículos 23 fracción I, 227 y 229 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado número 231, tiene plenas facultades para presentar para su análisis y dictamen correspondiente, la iniciativa de Ley que nos ocupa.

### III. CONTENIDO DE LA INICIATIVA

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

Que el Diputado **PABLO AMILCAR SANDOVAL BALLESTEROS**, integrante del Grupo Parlamentario de MORENA, motiva su iniciativa en lo siguiente:

"El 24 de agosto del año 2009 se publica en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se reforman y adicionan los artículos 75, 115, 116, 122, 123 y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de remuneraciones de los servidores públicos y las Bases para su regulación, con efectos para todos los poderes públicos y niveles de gobierno, incluyendo al otrora Distrito Federal, sean entidades y dependencias, así como sus administraciones paraestatales y paramunicipales, fideicomisos públicos, instituciones y organismos autónomos, y cualquier otro ente públicos del Estado.

En el Transitorio Cuarto de la Ley antes mencionada, se establece la obligación del Congreso de la Unión, las **Legislaturas de los Estados** y la entonces Asamblea Legislativa del Distrito Federal, en el ámbito de sus competencias, de expedir o adecuar la legislación, de conformidad con el contenido aprobado, en un plazo de 180 días naturales siguientes a su entrada en vigor; además, en el Transitorio Quinto se estipula que deben tipificar y sancionar penal y administrativamente las conductas de los servidores públicos cuya finalidad fuese eludir lo dispuesto, en el mismo plazo referido.

El 13 de Septiembre de 2018 la Cámara de Diputados aprueba la Minuta con proyecto de Decreto, por el que se expide la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, Reglamentaria de los Artículos 75 y 127 de la Constitución Federal; y se adiciona al Código Penal Federal, un Capítulo V Bis al Título Décimo, Libro Segundo, del Código Penal Federal, con la denominación "Del pago y recibo indebido de remuneraciones de los servidores públicos", con los artículos 217 Bis y 217 Ter, en el que se establecen sanciones económicas hasta de 3 mil veces el salario mínimo diario vigente en el entonces Distrito Federal, y prisión, destitución e inhabilitación para desempeñar otro empleo, cargo o comisión públicos hasta por 14 años.

No devuelta con observaciones por el Ejecutivo a la Cámara de Origen del Congreso General, de acuerdo con lo establecido en el artículo 72 apartado B de nuestra Carta Magna, con fecha 05 de noviembre de 2018 se publica en el Diario Oficial de la Federación la Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos, reglamentaria de los artículos 75 y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, misma que entra en vigor al día siguiente de dicha publicación de acuerdo a su Transitorio Primero.

Se trata de una reforma constitucional y legal que pone fin a la discrecionalidad, opacidad y desproporcionalidad en la configuración de las remuneraciones de los servidores públicos de la federación, las entidades federativas y los municipios, así como, de los órganos autónomos, institutos, dependencias y cualquier otro ente público, estableciendo unos criterios de asignación, control y supervisión, incluso con la posibilidad de denuncia por los propios ciudadanos, a efectos de evitar retribuciones estratosféricas sin menoscabar el derecho a recibir un salario digno y respetando las prestaciones de los trabajadores con menor capacidad económica.

Existe un escenario de hartazgo y desafección de los ciudadanos con la clase política y sus funcionarios públicos en general, que no se puede obviar; toda vez, se ha caído en un ciclo vicioso en donde cada administración pública de manera desmedida e injustificada dispone de grandes cantidades



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

de dinero en concepto de retribuciones, así como de compensaciones, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, haberes de retiro, en otros, que permite a muchos servidores públicos tener un ingreso muy por encima de la mayoría de los habitantes de nuestra entidad.

Tomando en cuenta estas consideraciones, resulta inaplazable que esta legisladora armonice e integre a su ordenamiento jurídico local el mandato establecido en los artículos 116, con relación al 127 de la nuestra máxima Ley Federal. Y al incorporar el contenido y espíritu de esta importante norma a nuestro marco jurídico, resulta importante realizar las modificaciones y actualizaciones jurídicas que dicha Ley no contempló en su creación, como son las Unidad de Actualización y Medida como nuevo parámetro para el cumplimiento de obligaciones.

Por tanto, señoras y señores diputados, es importante acabar con los procedimientos arbitrarios en la designación de las remuneraciones de los servidores públicos, que en muchos casos, conlleva a la conformación de un esquema de privilegios que, a la postre, se traduce en el dispendio de recursos públicos en este rubro mientras se dejan de cubrir otras necesidades que tanto aquejan a nuestra Entidad.

No podemos seguir permitiendo que exista un pueblo pobre con servidores públicos ricos, la realidad socioeconómica que atraviesa la gran mayoría de la población guerrerense requiere de medidas contundentes y, una de ellas, es precisamente acabar con el dispendio del dinero público. Sin duda, son muchos los (SIC) retos que habremos de enfrentar en lo inmediato, empero es una obligación de este parlamento integrar a nuestro ordenamiento en su cabalidad las disposiciones relativas a regular las remuneraciones de los servidores públicos en aras de continuar con la cuarta transformación de la nación.”

Que esta Comisión Desarrollo Económico y Trabajo tiene a bien emitir el dictamen con proyecto de Ley de Remuneraciones del Estado de Guerrero, al tenor de las siguientes:

### IV. CONCLUSIONES

Que esta Comisión Desarrollo Económico y Trabajo, en el análisis efectuado a la iniciativa de Ley de Remuneraciones del Estado de Guerrero, arriba a la conclusión de que la misma no es violatoria de derechos humanos ni se encuentra en contraposición con ningún otro ordenamiento legal.

En el estudio y análisis de la propuesta, los integrantes de la Comisión Dictaminadora, por las consideraciones expuestas en la misma, así como los motivos que las originan, la estimamos procedente, en virtud de que con la Ley que se platean, tiene como objetivo fundamental regular las remuneraciones salariales que perciben los servidores públicos que con independencia de su jerarquía o adscripción desempeñe un empleo, cargo o comisión dentro de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, los Ayuntamientos, los Órganos Autónomos y los Órganos con Autonomía Técnica.

Que del análisis efectuado a la **INICIATIVA DE LEY DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO**, se desprende lo siguiente:

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

Que tiene por objeto regular las remuneraciones que perciben los servidores públicos de los poderes y municipios del Estado Libre y Soberano de Guerrero y todos los demás entes públicos estatales y municipales incluidos aquellos dotados de autonomía constitucional.

Que se establece que son servidores públicos del Estado los representantes de elección popular, los funcionarios, empleados y, en general, toda persona que con independencia de su jerarquía o adscripción desempeñe un empleo, cargo o comisión en los órganos, unidades y demás áreas de la administración pública estatal o municipal.

Que se considera que todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, que debe ser proporcional a sus responsabilidades.

Se regula que ningún servidor público reciba alguna remuneración adicional mediante el ejercicio de partidas cuyo objeto sea diferente en el presupuesto correspondiente, con la excepción de aquellas transferencias que se encuentren autorizadas en el propio presupuesto o en una ley aplicable.

Se establecen como principios rectores de la remuneración los de anualidad, reconocimiento del desempeño, equidad, fiscalización, igualdad, legalidad, y transparencia y rendición de cuentas.

Asimismo se define a la remuneración o retribución como toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales.

Que esta Comisión dictaminadora en el estudio y análisis de la presente iniciativa, estimó conveniente adecuar y armonizar la misma al marco normativo constitucional y local, lo anterior, con el objeto de hacerla acorde al espíritu e intención del promovente de establecer en el estado de Guerrero, una Ley de remuneraciones que regule las percepciones que reciban los trabajadores que bajo cualquier denominación presten un empleo, cargo o comisión en los Poderes del Estado, los Municipios, así como de los demás entes públicos estatales y municipales incluidos aquellos dotados de autonomía constitucional.

En términos de lo anterior esta Comisión atendiendo a la facultad del H. Congreso del Estado, establecida en la fracción XXVI del artículo 61 en correlación con lo dispuesto por las fracciones V y VI del artículo 191 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, considera pertinente y favorable establecer en nuestro marco normativo local una Ley que regule (SIC) las remuneraciones de los Servidores Públicos.

Atento a lo anterior y dado que nuestra Constitución Política Local, establece como facultad del Congreso del Estado la de determinar en el presupuesto de egresos, la retribución que corresponda a los empleos públicos establecidos en la ley, así como el derecho de lo (SIC) servidores públicos de recibir una remuneración adecuada y proporcional a sus responsabilidades por el desempeño de su función considera

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

---

pertinente adecuar el artículo primero de la Ley que nos ocupa con el objeto de considerar el marco normativo constitucional local.

Que del mismo modo en el análisis de la Ley que nos ocupa pudimos advertir que se conceptualizan indistintamente (SIC) servidores públicos correspondiente al ámbito federal, esta Comisión dictaminadora, acorde al espíritu de la Ley que nos ocupa armonizó el contenido de la misma al ámbito local y municipal.

En los mismos términos, esta Comisión dictaminadora, acorde a lo establecido en el artículo 191 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, conceptualizó a los Servidores Públicos, como: "Son servidores públicos del Estado los representantes de elección popular, los funcionarios, empleados y, en general, toda persona que con independencia de su jerarquía o adscripción desempeñe un empleo, cargo o comisión dentro de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, los Ayuntamientos, los Órganos Autónomos y los Órganos con Autonomía Técnica", lo anterior, respetando la conceptualización del diputado promovente.

Al igual que lo anterior y en razón que la presente Ley tiene como objeto la regulación de las remuneraciones que perciben los servidores públicos en la entidad, ésta tiene como objetivo también la de regular las remuneraciones de los servidores de los municipios, por tanto, esta Comisión acorde a lo antes señalado, armonizó el contenido de la Ley respecto a los servidores públicos municipales a efecto de hacerla lo más clara posible.

Es importante mencionar que en la propuesta que se analiza y dictamina se consideran normas de carácter federal las cuales a efecto de que tengan su correspondiente marco normativo local los artículos respectivos se ajustan a las leyes de la materia en el ámbito que nos corresponde así como a las autoridades competentes estatales.

En el régimen transitorio y dado que el ejercicio fiscal 2018 que nos ocupa esta por concluir, esta Comisión de Desarrollo Económico y Trabajo, considera pertinente que la entrada en vigor de la Ley sea a partir del primero de enero de 2019, en el cual inicia el ejercicio fiscal correspondiente, adicionalmente se contempla la remisión del (SIC) la Ley Aprobada por el Congreso del Estado, al Titular del Poder Ejecutivo para su conocimiento y efectos legales conducentes y su respectiva publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero.

Que esta Comisión Desarrollo Económico y Trabajo de la Sexagésima Segunda Legislatura, por las consideraciones expuestas, en base al análisis y modificaciones realizadas, aprueban en sus términos el Dictamen con Proyecto de Ley que nos ocupa".

Que en sesiones de fecha 29 de noviembre del 2018, el Dictamen en desahogo recibió primera y dispensa de la segunda lectura, por lo que en términos de lo establecido en los artículos 262, 264 y 265 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Guerrero Número 231, la Presidencia de la Mesa Directiva, habiendo sido expuestos los motivos y el contenido del Dictamen, al no existir votos particulares en el mismo y no habiéndose registrado diputados en contra en la discusión, se preguntó a la Plenaria si existían reserva de artículos, y no habiéndose registrado reserva de artículos, se sometió el dictamen en

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

lo general y en lo particular de manera nominal, aprobándose por: cuarenta y uno (41) votos a favor, uno (01) voto en contra y cero (0) abstenciones, aprobándose el dictamen por mayoría de votos.

Que aprobado en lo general y en lo particular el Dictamen, la Presidencia de la Mesa Directiva del Honorable Congreso del Estado realizó la Declaratoria siguiente: "Esta Presidencia en términos de nuestra Ley Orgánica, tiene por aprobado el Dictamen con proyecto de Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero. Emítase la Ley correspondiente y remítase a las Autoridades competentes para los efectos legales conducentes."

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo dispuesto en los artículos 61 fracción I de la Constitución Política Local, 227 y 287 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo en vigor, este Honorable Congreso decreta y expide la siguiente:

### LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO.

#### Capítulo I Disposiciones Generales

**Artículo 1.** La presente Ley es reglamentaria de los artículos 61 fracción XXVI y 191 fracción V de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero en correlación con el artículo 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, y tiene por objeto regular las remuneraciones que perciben los servidores públicos de los poderes y municipios del Estado Libre y Soberano de Guerrero y todos los demás entes públicos estatales y municipales incluidos aquellos dotados de autonomía constitucional.

**Artículo 2.** Son servidores públicos del Estado los representantes de elección popular, los funcionarios, empleados y, en general, toda persona que con independencia de su jerarquía o adscripción desempeñe un empleo, cargo o comisión en los órganos, unidades y demás áreas en que se organizan de:

- I. El Gobierno del Estado y la administración pública estatal.
- II. El Poder Legislativo Estatal;
- III. El Poder Judicial del Estado;
- IV. Los Órganos Autónomos y Técnicos reconocidos por la Constitución Política del Estado de Guerrero;
- V. Los tribunales administrativos del Estado;
- VI. Los tribunales laborales del Estado;
- VII. La Fiscalía General del Estado;

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

VIII. Las dependencias del Estado;

IX. Los organismos, empresas y fideicomisos del sector paraestatal y aquellos entes no sujetos al régimen paraestatal cuando la remuneración respectiva de este afecta directa o indirectamente al presupuesto estatal; y,

X. El Ayuntamiento, la administración municipal y paramunicipal, sus fideicomisos públicos, instituciones y cualquier otro ente público.

**Artículo 3.** Todo servidor público debe recibir una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, que es proporcional a sus responsabilidades.

No podrá cubrirse ninguna remuneración mediante el ejercicio de partidas cuyo objeto sea diferente en el presupuesto correspondiente, salvo el caso de que las transferencias se encuentren autorizadas en el propio presupuesto o en la ley aplicable.

En todo caso la remuneración se sujeta a los principios rectores siguientes:

I. Anualidad: La remuneración es determinada para cada ejercicio fiscal y los sueldos y salarios no se disminuyen durante el mismo;

II. Reconocimiento del desempeño: La remuneración reconoce el cumplimiento eficaz de las obligaciones inherentes al puesto y el logro de resultados sobresalientes;

III. Equidad: La remuneración es proporcional a la responsabilidad del puesto;

IV. Fiscalización: La remuneración es objeto de vigilancia, control y revisión por las autoridades competentes;

V. Igualdad: La remuneración compensa en igualdad de condiciones a puestos iguales en funciones, responsabilidad, jornada laboral y condición de eficiencia, sin perjuicio de los derechos adquiridos;

VI. Legalidad: La remuneración es irrenunciable y se ajusta estrictamente a las disposiciones de la Constitución, esta Ley, el Presupuesto de Egresos, los tabuladores y el manual de remuneraciones correspondiente, y

VII. Transparencia y rendición de cuentas: La remuneración es pública y toda autoridad está obligada a informar y a rendir cuentas con veracidad y oportunidad, privilegiando el principio de máxima publicidad.

**Artículo 4.** Se considera remuneración o retribución toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones,

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales.

No forman parte de la remuneración los recursos que perciban los servidores públicos, en términos de ley, decreto legislativo, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo, relacionados con jubilaciones, pensiones o haberes de retiro, liquidaciones por servicios prestados, préstamos o créditos, ni los servicios de seguridad que requieran los servidores públicos por razón del cargo desempeñado.

**Artículo 5.** Los servidores públicos están obligados a reportar a su superior jerárquico, dentro de los siguientes 30 días naturales, cualquier pago en demasía respecto de lo que le corresponda según las disposiciones vigentes. Los titulares de los entes públicos deberán presentar el reporte a la unidad administrativa responsable de la demasía.

~~Se exceptúa de esta obligación al personal de base y supernumerario de las entidades públicas que no tenga puesto de mando medio o superior.~~ (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)

### Capítulo I (SIC)

#### **Bases y criterios objetivos para la determinación de las remuneraciones.**

(REFORMADA DENOMINACIÓN, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

**Artículo 6.** La remuneración de las personas servidoras públicas del Estado de Guerrero, se determinará con sujeción a los principios de adecuación, irrenunciabilidad, proporcionalidad, equidad, igualdad, transparencia, desempeño, fiscalización y rendición de cuentas, conforme a las bases siguientes: (REFORMADO, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

I. Las personas servidoras públicas recibirán una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, proporcional al nivel de responsabilidad y a las funciones encomendadas, en los términos del artículo 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de esta Ley.

II. Ninguna persona servidora pública podrá recibir una remuneración mayor a la establecida para el Presidente de la República en el Presupuesto de Egresos de la Federación, considerando la totalidad de las percepciones en efectivo y en especie, incluyendo dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones y cualquier otra, con excepción de los apoyos y gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viajes en actividades oficiales.

III. La remuneración de la persona titular del Poder Ejecutivo del Estado se determinará como el referente máximo local para la fijación de las remuneraciones de las demás personas servidoras públicas de la entidad, con base en:

- a) La remuneración total del Presidente de la República, monetizada en su integridad;
- b) El nivel de gobierno y el ámbito territorial en que ejerce sus funciones;



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

---

c) La responsabilidad política, administrativa y jurídica inherente al cargo;

d) El análisis comparativo con remuneraciones de cargos equivalentes en otras entidades federativas y en el ámbito federal; y

e) Los criterios técnicos establecidos en esta Ley y en los lineamientos que emita el Comité Técnico de Remuneraciones del Estado.

IV. Para determinar las bandas salariales y las remuneraciones específicas de las personas servidoras públicas, se deberán considerar, cuando menos, los siguientes criterios objetivos:

a) Funciones sustantivas y nivel de responsabilidad asociado al puesto;

b) Grado de especialización y formación profesional requerida;

c) Riesgo asociado al desempeño de las funciones;

d) Carga de trabajo y complejidad técnica de las tareas;

e) Necesidad de independencia y de minimizar riesgos de captura por intereses políticos o económicos;

f) Costo de vida real en el lugar de adscripción del puesto;

g) Índice inflacionario y condiciones macroeconómicas;

h) Costo de oportunidad de desempeñar el cargo público frente a posiciones equivalentes en el sector privado, cuando ello proceda; e

i) Posibilidad de obtener otros ingresos compatibles con el cargo sin conflicto de interés, en los términos de la legislación aplicable.

V. Ninguna persona servidora pública podrá tener una remuneración igual o mayor que su superior jerárquico, salvo en los supuestos siguientes, que deberán justificarse mediante dictamen técnico emitido por el Comité Técnico de Remuneraciones del Estado:

a) Que el excedente sea consecuencia del desempeño de dos o más empleos públicos compatibles, previo dictamen de compatibilidad de jornada y funciones;

b) Que la remuneración adicional derive de las condiciones generales de trabajo o de contratos colectivos, celebrados conforme a la legislación aplicable, debidamente registrados y publicados;

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

c) Que la remuneración corresponda a un trabajo técnico calificado, cuyo desempeño exija certificaciones, habilitaciones o acreditaciones profesionales específicas, reconocidas por autoridad competente o por organismos especializados;

d) Que obedezca a un trabajo de alta especialización, sustentado en experiencia comprobable, competencias certificadas y procesos de selección o carrera profesional regulados en la ley.

En todos los casos anteriores, la suma de las retribuciones no podrá exceder la mitad de la remuneración establecida para la persona titular del Poder Ejecutivo Federal, en el presupuesto correspondiente.

VI. Las remuneraciones serán revisadas de manera periódica con base en estudios técnicos actualizados, a fin de garantizar su adecuación y proporcionalidad, así como la sostenibilidad financiera en términos de la legislación de disciplina financiera aplicable.

VII. Para los efectos de este artículo, funcionará un Comité Técnico de Remuneraciones del Estado de Guerrero, de carácter permanente, imparcial y con autonomía técnica en el ejercicio de sus funciones, integrado por:

a) Personas servidoras públicas de las áreas de finanzas públicas, planeación y servicio civil de carrera; y

b) Personas expertas independientes en economía, administración pública, derecho y recursos humanos, seleccionadas conforme a los procedimientos que establezca esta Ley.

El Comité emitirá lineamientos, metodologías y fórmulas de cálculo para la determinación de remuneraciones y bandas salariales, mismos que serán de observancia obligatoria para los entes públicos de la entidad.

No forman parte de la remuneración las jubilaciones, pensiones, haberes de retiro, liquidaciones por servicios prestados, préstamos, créditos ni demás prestaciones de naturaleza análoga que perciban las personas servidoras públicas, las cuales únicamente podrán concederse y cubrirse cuando estén expresamente previstas en ley, decreto legislativo, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo aplicables. En todo caso, dichos conceptos deberán registrarse y reportarse en la cuenta pública correspondiente, sin que se computen para efectos de los límites y topes remunerativos establecidos en esta Ley y en el artículo 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### Capítulo II (sic)

#### Tabuladores y estructura del sistema de remuneraciones

(REFORMADA DENOMINACIÓN, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

**Artículo 7.** La remuneración de las personas servidoras públicas se determinará anualmente en el Presupuesto de Egresos del Estado y, en su caso, en los presupuestos de egresos de los municipios y demás entes públicos, con base en los estudios técnicos y lineamientos emitidos por el Comité Técnico de



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

Remuneraciones del Estado, y deberá observar lo siguiente: (REFORMADO, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

I. El Presupuesto de Egresos del Estado contendrá, de manera obligatoria:

a) Tabuladores de remuneraciones mensuales, estructurados por grupos, niveles y rangos, que reflejen las bandas salariales definidas con base en los criterios objetivos previstos en el artículo 6 de esta Ley;

b) La especificación de los límites mínimos y máximos de las percepciones ordinarias netas mensuales, desglosando los conceptos de sueldos, salarios y prestaciones fijas, una vez efectuadas las retenciones correspondientes;

c) La identificación de las percepciones extraordinarias netas mensuales que, conforme a la legislación aplicable, puedan corresponder a determinadas personas servidoras públicas, precisando su naturaleza, periodicidad, condiciones para su otorgamiento y el órgano competente para autorizarlas;

d) La remuneración total anual de la persona titular del Poder Ejecutivo del Estado, desglosada por concepto y con referencia explícita al porcentaje que representa respecto de la remuneración total anual del Presidente de la República; y

e) La remuneración total anual de los entes públicos que a continuación se indican y los tabuladores correspondientes a las percepciones ordinarias y extraordinarias de los servidores públicos de estos, y demás entes públicos estatales, así como los tabuladores correspondientes de su personal:

a) Congreso del Estado;

b) Auditoría Superior del Estado;

c) Tribunal Superior de Justicia del Estado;

d) Consejo de la Judicatura del Estado; e) Fiscalía General del Estado;

f) Tribunal de Justicia Administrativa;

g) Tribunal Electoral del Estado;

h) Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado;

i) Comisión de los Derechos Humanos del Estado;

j) El Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado;

k) Los organismos públicos descentralizados del Estado;

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

---

l) Las instituciones o centros de educación superior del Estado;

m) Cualquier otro ente público, de carácter estatal, descentralizado, autónomo y técnico o independiente de los poderes del Estado;

n) Los Ayuntamientos, la administración municipal y paramunicipal, sus fideicomisos públicos, instituciones y cualquier otro ente público.

II. Los tabuladores deberán:

a) Estar sustentados en estudios técnicos elaborados por las unidades de administración de cada ente público, con base en la metodología aprobada por el Comité Técnico de Remuneraciones;

b) Incorporar la descripción del puesto tipo al que corresponde cada plaza, el nivel de responsabilidad, las funciones esenciales, el perfil de ingreso y la carga de trabajo estimada;

c) Mantener la correspondencia jerárquica entre niveles, de manera que a mayor responsabilidad, complejidad y especialización, corresponda una mayor remuneración, dentro de los límites previstos en el artículo 127 constitucional; y

d) Precisar la diferencia entre componentes fijos (percepciones ordinarias) y componentes variables (percepciones extraordinarias), así como los supuestos en que estos últimos pueden ser autorizados.

III. En la aprobación del Presupuesto de Egresos del Estado, el Congreso deberá pronunciarse expresamente sobre:

a) La congruencia de los tabuladores con los criterios objetivos de la presente Ley;

b) El respeto al tope máximo derivado de la remuneración total anual del Presidente de la República; y

c) La sostenibilidad financiera de las remuneraciones, a la luz de la legislación de disciplina financiera y de responsabilidad hacendaria aplicable.

IV. Los tabuladores de remuneraciones y las remuneraciones totales anuales de las personas titulares de los entes públicos serán información pública, deberán publicarse en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado y difundirse en los portales de transparencia correspondientes, con actualización anual y en formatos abiertos y accesibles.

V. En el ámbito municipal, los ayuntamientos deberán elaborar y aprobar sus tabuladores y presupuestos de remuneraciones sujetándose, en lo conducente, a los criterios y metodologías de esta Ley y de los lineamientos del Comité Técnico de Remuneraciones, sin perjuicio de su autonomía hacendaria,

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

respetando siempre los límites y principios establecidos en la Constitución Federal y en la Constitución del Estado.

### **Procedimiento para la programación y presupuestación de remuneraciones**

(SIC ADICIONADO, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

**Artículo 8.** Durante el procedimiento de programación y presupuestación establecido en la legislación estatal en materia de presupuesto y contabilidad gubernamental, los Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, los organismos constitucionales autónomos, los entes públicos con autonomía técnica o de gestión y los municipios deberán observar, al integrar sus proyectos de presupuesto, lo siguiente: (REFORMADO, P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026)

I. Incluirán los tabuladores de remuneraciones del personal a su servicio, sustentados en:

a) Un estudio técnico de valoración de puestos, que considere los criterios del artículo 6 de esta Ley;

b) La clasificación de plazas por grupos, niveles y rangos;

c) El análisis del impacto presupuestario y de sostenibilidad financiera a corto y mediano plazos.

II. Los proyectos de tabuladores y de remuneraciones serán:

a) Aprobados por el órgano de gobierno competente de cada ente público; y

b) Remitidos a la Secretaría de Finanzas y Administración y al Comité Técnico de Remuneraciones del Estado, para la emisión de opinión técnica en lo relativo a su congruencia con los criterios y lineamientos de esta Ley.

III. La Secretaría de Finanzas y Administración integrará, con base en dichas opiniones técnicas, el proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado, asegurando que:

a) Ninguna remuneración exceda los límites constitucionales;

b) Se respete la proporcionalidad entre niveles y grupos de puestos; y

c) Las percepciones extraordinarias se sujeten a reglas claras, objetivas, verificables y compatibles con la disciplina financiera.

IV. Las remuneraciones deberán estar desglosadas en:

a) Percepciones ordinarias: todos los elementos fijos de la remuneración, de pago regular y permanente; y

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

b) Percepciones extraordinarias: aquellos elementos variables que dependan del cumplimiento de metas, resultados u otros supuestos objetivos, conforme a la normatividad aplicable, sin que puedan tener carácter general ni permanente.

V. Cualquier modificación a las remuneraciones durante el ejercicio fiscal:

a) Deberá fundarse en la metodología y criterios técnicos de esta Ley;

b) Requerirá, en su caso, la opinión del Comité Técnico de Remuneraciones del Estado; y

c) No podrá implicar aumento o disminución arbitraria que contravenga los principios de adecuación, proporcionalidad, disciplina financiera y responsabilidad hacendaria.

VI. Las personas servidoras públicas tendrán derecho a conocer, de manera clara y accesible, la metodología aplicada para la fijación de su remuneración, así como los criterios que sustentan su ubicación en determinada banda salarial.

**Artículo 9.** Las remuneraciones y sus tabuladores son públicos, por lo que no pueden clasificarse como información reservada o confidencial, y especifican la totalidad de los elementos fijos y variables, tanto en efectivo como en especie.

Para los efectos del párrafo anterior, los ejecutores de gasto público y demás entes públicos publicarán en sus respectivas páginas de Internet, de manera permanente, las remuneraciones y sus tabuladores.

Las contribuciones que generan las remuneraciones se desglosan en los tabuladores a efecto de permitir el cálculo de la cantidad neta que conforma la percepción.

### Capítulo IV

#### De las percepciones por retiro y otras prestaciones

**Artículo 10.** No se concederán ni cubrirán jubilaciones, pensiones o haberes de retiro sin que éstas se encuentren asignadas por la ley, decreto legislativo, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo.

El Presupuesto de Egresos de la Estado deberá establecer, bajo las mismas bases señaladas en el artículo 8 de esta Ley respecto a las remuneraciones y sus tabuladores, en lo que resulte aplicable, las jubilaciones, pensiones, compensaciones, haberes y demás prestaciones por retiro otorgadas a quienes han desempeñado cargos en el servicio público o a quienes en términos de las disposiciones aplicables sean beneficiarios. Lo mismo es aplicable a todo ente público no sujeto a control presupuestal directo.

**Artículo 11.** Únicamente podrán concederse y cubrirse pagos por servicios prestados en el desempeño de la función pública, tales como pensiones, jubilaciones, compensaciones o cualquiera otra

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

de semejante naturaleza, cuando tales prestaciones se encuentren expresamente asignadas por una ley o decreto legislativo o cuando estén señaladas en contrato colectivo o condiciones generales de trabajo.

Las liquidaciones al término de la relación de trabajo en el servicio público sólo serán las que establezca la ley o decreto legislativo, el contrato colectivo de trabajo o las condiciones generales de trabajo y no podrán concederse por el solo acuerdo de los titulares de los entes públicos ni de sus órganos de gobierno. Los servidores públicos de elección popular no tienen derecho a liquidación o compensación alguna por el término de su mandato.

Los recursos efectivamente erogados por los conceptos definidos en los dos párrafos anteriores se hacen públicos con expreso señalamiento de las disposiciones legales, contractuales o laborales que les dan fundamento.

**Artículo 12.** Los créditos, préstamos y anticipos de remuneraciones sólo podrán concederse cuando una ley o decreto, contrato colectivo o condiciones generales de trabajo así lo permitan. Los recursos erogados por estos conceptos se informan en la cuenta pública, haciendo expreso señalamiento de las disposiciones legales, contractuales o laborales que les dan fundamento.

~~Los conceptos descritos en el párrafo precedente no se hacen extensivos a favor de los servidores públicos que ocupen puestos de los niveles de enlace, mando medio o superior o sus equivalentes a los de la Administración Pública del Estado y de los Ayuntamientos. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

Las remuneraciones, incluyendo prestaciones o beneficios económicos, establecidas en contratos colectivos de trabajo, contratos ley o condiciones generales de trabajo que por mandato de la ley que regula la relación jurídico laboral se otorgan a los servidores públicos que ocupan puestos de los niveles descritos en el párrafo anterior se fijan en un capítulo específico de dichos instrumentos y se incluyen en los tabuladores respectivos. Tales remuneraciones sólo se mantienen en la medida en que la remuneración total del servidor público no excede los límites máximos previstos en el artículo 127 de la Constitución Federal y el Presupuesto de Egresos del Estado.

**Artículo 13.** No se autorizará a ningún servidor público, la contratación con cargo al erario, de seguros privados de separación individualizada o colectiva, gastos médicos o de vida. (REFORMADO P.O. 68, 24 DE AGOSTO DEL 2021)

**El párrafo anterior aplicará únicamente a aquellos servidores públicos que, sean designados por disposición de Ley, por elección popular o por nombramiento de autoridad competente, para ocupar grados superiores de la estructura orgánica y para asumir funciones de representatividad, iniciativa, decisión y mando.**

**Lo dispuesto en el párrafo primero se exceptuará en aquellos casos que se encuentren previamente establecidos como derechos adquiridos en contratos colectivos de trabajo, contratos ley, contratos o condiciones generales de trabajo que por mandato de la ley regulan la relación jurídico laboral y se otorgan a los servidores públicos estatales o municipales.**

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

**Los funcionarios públicos podrán disfrutar de este derecho, siempre y cuando sus remuneraciones se mantengan en la medida en que la remuneración total que perciban no exceda los límites máximos previstos en el artículo 127 de la Constitución Federal y el Presupuesto de Egresos del Estado.**

Los extitulares del Ejecutivo Estatal únicamente tendrán acceso al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez que otorga la Ley número 912 de Seguridad Social de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, cuando se cumplan con los requisitos previstos en la misma.

### **Capítulo V** **Del Comportamiento Austero y Probo de los Servidores Públicos**

**Artículo 14.** Queda prohibida la adquisición de boletos de avión para viajes en servicio de clase ejecutiva, primera clase o equivalente, así como la contratación de servicios privados de aerotransporte. En las comisiones de los servidores públicos se observarán los principios de probidad, racionalidad y austeridad, de conformidad con las disposiciones aplicables.

Sólo se autorizarán, por ente público los viajes oficiales nacionales e internacionales que resulten estrictamente necesarios.

En todos los casos, los servidores públicos que efectúen algún viaje oficial deberán remitir un informe del propósito de su viaje, los gastos efectuados y de los resultados obtenidos, dentro del plazo de treinta días hábiles, una vez concluida la comisión.

**Artículo 15.** Los entes públicos ajustarán sus estructuras orgánicas y ocupacionales de conformidad con los principios de racionalidad y austeridad. Se eliminarán todo tipo de duplicidades y se atenderán las necesidades de mejora y modernización de la gestión pública.

Se limita la contratación de personal por honorarios, la cual no podrá resultar superior al 10 por ciento del gasto destinado al personal de estructura de los entes públicos y ésta deberá estar plenamente documentada y justificada ante el órgano encargado del control interno que corresponda;

**Artículo 16.** No se realizarán contrataciones de seguros de ahorro en beneficio de los servidores públicos con recursos del Estado, tal como el Seguro de Separación Individualizado, o las cajas de ahorro especiales.

**Artículo 17.** Por ningún motivo se autorizará remuneración diversa a la contenida en los tabuladores salariales aprobados, de conformidad con lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

**Artículo 18.** Los servidores públicos que por cualquier motivo se separen de su cargo, no podrán ocupar puestos en empresas que hayan supervisado, regulado o que pertenezcan al sector en el que se hayan desempeñado, salvo que hubiesen transcurrido al menos diez años, de conformidad con lo previsto



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

~~en la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guerrero. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

**Artículo 19.** Queda prohibido el ejercicio de los cabilderos en el proceso legislativo que ofrezca, implique o prometa cualquier beneficio, dádiva, pago en efectivo o especie, al legislador, familiar hasta cuarto grado o círculo cercano, que comprometa la actuación de los legisladores directa o indirectamente; así también, las prerrogativas y las subvenciones de los grupos parlamentarios deberán reducirse a lo mínimo indispensable.

### Capítulo VI Del control, las responsabilidades y las sanciones

~~**Artículo 20.** Cualquier persona puede formular denuncia ante la instancia interna de control o disciplina de los entes definidos por el artículo 2 de esta Ley respecto de las conductas de los servidores públicos que sean consideradas contrarias a las disposiciones contenidas en la misma, para el efecto de que se inicie el procedimiento de responsabilidad correspondiente. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

~~Cuando la denuncia se refiera a servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, puede presentarse también ante la Secretaría de Contraloría y Transparencia Gubernamental.~~

~~Cuando la denuncia se refiera a alguno de los servidores públicos definidos en el artículo 195, fracción VIII, numeral 1, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Guerrero, podrá presentarse también ante el Congreso del Estado para efecto de iniciar el procedimiento del juicio político.~~

~~**Artículo 21.** Cuando los órganos a que se refieren los párrafos primero y segundo del artículo anterior advierten la ejecución de una conducta contraria a esta Ley dan inicio inmediato a la investigación o al procedimiento correspondiente. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

~~**Artículo 22.** La Auditoría Superior del Estado, de conformidad con sus propias atribuciones, con relación a actos u omisiones que implican alguna irregularidad o conducta ilícita en cuanto al cumplimiento de esta Ley:~~

~~I. Realiza observaciones a los entes revisados o fiscalizados para los efectos correspondientes;~~

~~II. Inicia procedimientos para el fincamiento de responsabilidad administrativa sancionatoria y la imposición de las sanciones respectivas; (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

~~III. Determina los daños y perjuicios que afectan la Hacienda Pública del Estado o, en su caso, al patrimonio de los entes públicos o de las entidades paraestatales, y finca directamente las responsabilidades resarcitorias; (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

IV. Promueve denuncias de hechos ante el Ministerio Público o denuncias de juicio político, cuando proceden, y

V. Ejerce las demás atribuciones que le confiere la Ley General de Contabilidad Gubernamental para procurar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en esta Ley y sancionar su infracción.

**Artículo 23.** ~~La investigación, tramitación, sustanciación y resolución de los procedimientos no penales que se siguen de oficio o derivan de denuncias, así como la aplicación de las sanciones que corresponden, se desarrollan de conformidad con la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado, las leyes aplicables en materia de servicio profesional de carrera y demás normatividad administrativa que para efectos de control emitan las dependencias competentes, así como en los ordenamientos que regulan la responsabilidad y disciplina en los poderes del Estado, incluyendo la administración pública descentralizada, y en los entes autónomos. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

**Artículo 24.** ~~Si el beneficio obtenido u otorgado en contradicción con las disposiciones de esta Ley no excede del equivalente de mil veces el valor de la Unidad de Medida y Actualización, se impondrá destitución e inhabilitación de seis meses a cuatro años para desempeñar otro empleo, cargo o comisión públicos. Y si excede del equivalente a la cantidad antes señalada se impondrá destitución e inhabilitación de cuatro a catorce años. (ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, P.O. 51 ALCANCE IV, 27 DE JUNIO DE 2025.)~~

~~Siempre procederá el resarcimiento del daño o perjuicio causado a la Hacienda Pública Estatal o Municipal aplicado de conformidad con las disposiciones conducentes en cada caso.~~

~~Las sanciones administrativas se impondrán independientemente de las sanciones penales que especifica esta Ley.~~

### TRANSITORIOS.

**PRIMERO.** La presente Ley de Remuneraciones de los Servidores Públicos del Estado de Guerrero, entrará en vigor el día primero de enero del año 2019.

**SEGUNDO.** Remítase al Titular del Poder Ejecutivo del Estado Libre y Soberano de Guerrero, para su sanción y promulgación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

**TERCERO.** Publíquese en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, para conocimiento general.

Dada en el Salón de Sesiones del Honorable Poder Legislativo, a los veintinueve días del mes de noviembre del año dos mil dieciocho.

**DIPUTADA PRESIDENTA.**  
**MARÍA VERÓNICA MUÑOZ PARRA.**  
Rúbrica.



**GUERRERO**  
GOBIERNO DEL ESTADO  
CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO

<http://www.guerrero.gob.mx/consejeriajuridica>  
[consejeria\\_legislacion@guerrero.gob.mx](mailto:consejeria_legislacion@guerrero.gob.mx)

## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

**DIPUTADO SECRETARIO.**  
**ADALID PÉREZ GALEANA.**  
Rúbrica.

**DIPUTADA SECRETARIA.**  
**ARACELY ALHELI ALVARADO GONZÁLEZ.**  
Rúbrica.

En cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 90 numeral 1 y 91 fracción II de la Constitución Política del Estado Libre Y Soberano de Guerrero, promulgo y ordeno la publicación, para su debida observancia, de la **LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO**, en Casa Guerrero, Residencia Oficial del titular del Poder Ejecutivo Estatal, en la Ciudad de Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, a los cuatro días del mes de diciembre del año dos mil dieciocho.

**EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE GUERRERO.**  
**LIC. HÉCTOR ANTONIO ASTUDILLO FLORES.**  
Rúbrica.

**EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO.**  
**LIC. FLORENCIO SALAZAR ADAME.**  
Rúbrica.

N. DE E. A CONTINUACION SE TRANSCRIBEN LOS ARTICULOS TRANSITORIOS DE LOS DECRETOS DE REFORMAS A LA PRESENTE LEY.

### **DECRETO NÚMERO 833 POR EL QUE SE REFORMA EL ARTÍCULO 13 DE LA LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO.**

**PRIMERO.-** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero.

**SEGUNDO.-** Comuníquese el presente Decreto al titular del Poder Ejecutivo del Estado para los efectos legales procedentes.

**TERCERO.-** Publíquese en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, en la página web del Congreso del Estado y divúlguese en los medios de comunicación. P.O. 68, 24 DE AGOSTO DEL 2021

*MEDIANTE SENTENCIA DICTADA POR EL TRIBUNAL PLENO DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN EN LA ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD 7/2019, PUBLICADA EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO NO. 51 ALCANCE IV, EL 27 DE JUNIO DE 2025, SE DECLARA LA INVALIDEZ DE LOS ARTÍCULOS 5, PÁRRAFO SEGUNDO, 12, PÁRRAFO SEGUNDO, 18, 20, 21, 22, FRACCIONES II Y III, 23 Y 24 DE LA REFERIDA LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS*



## LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO

---

*SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO, PUBLICADA EN EL PERIÓDICO OFICIAL DE DICHA ENTIDAD FEDERATIVA EL 14 DE DICIEMBRE DE 2018*

### **DECRETO NÚMERO 493 POR EL QUE SE REFORMAN LOS ARTÍCULOS 6, 7 Y 8 DE LA LEY NÚMERO 18 DE REMUNERACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL ESTADO DE GUERRERO.**

**PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero.

**SEGUNDO.** Remítase el presente Decreto a la Titular del Poder Ejecutivo Estatal, para su conocimiento y para los efectos legales conducentes.

**TERCERO.** Notifíquese el presente Dictamen a la Sección de Trámite de Controversias Constitucionales y de Acciones de Constitucionalidad de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, para dar cumplimiento al considerando VIII y el punto resolutivo sexto de la sentencia de Acción de Inconstitucionalidad 07/2019.

**CUARTO.** Publíquese el presente Decreto en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guerrero, así como en la página oficial del Congreso del Estado, para el conocimiento general y efectos legales procedentes. P.O. 28 ALCANCE I, 07 DE ABRIL DE 2026

CUPFE