



SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR  
DIRECCIÓN GENERAL DEL BACHILLERATO  
COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE GUERRERO  
"PLANTEL 22, MALINALTEPEC"  
CCT: 12ECB0023G



# PLAN DE MEJORA CONTINUA (PMC) CICLO ESCOLAR 2021 - 2022

Calle, Che Guevara s/n, colonia: Centro, Malinaltepec, Gro., CP. 41500.  
7571075596, correo electrónico: plantel22@cobachgro.edu.mx

## CONTENIDO

	<b>Página</b>
Presentación	2
Normativa	4
Diagnóstico	5
Priorización de categorías	8
Plan de acción	9
Participantes y aprobación	14

## PRESENTACIÓN

El Plan de Mejora Continua es una herramienta de planeación cuyo propósito es dirigir y encauzar acciones que contribuyan a la mejora del servicio educativo que presta un plantel de Educación Media Superior, sirve de apoyo a los directivos de los planteles para establecer metas para mejorar la enseñanza aprendizaje, la actualización Docente, infraestructura, equipamiento, planes y programas de estudio, elevar la matrícula, por tal, el plantel 22, Malinaltepec, elaboró el presente, con el que se direccionarán las actividades del ciclo escolar 2021-2022, a partir de la aportación de quienes lo conforman, promoviendo siempre la formación integral del estudiante dotándolo de los elementos básicos de cultura universal, la ciencia, las humanidades, actividades dirigidas para conservar la salud, y aprender a convivir en la sociedad donde realiza sus actividades, asimismo con la participación de todos se atienden las necesidades prioritarias detectadas.

### Objetivo de su PMC

Sistematizar las actividades académicas, la gestión para mejora de la infraestructura y equipamiento, involucrando a toda la comunidad escolar.

### Descripción de su PMC

A partir de las aportaciones que, de acuerdo a percepción y experiencia de quienes conforman el Plantel 22, Malinaltepec, en el presente documento se atenderán las áreas de oportunidad para el plantel 22, Malinaltepec, dando relevancia a las actividades académicas, asimismo contiene la planeación de actividades que contribuirán y redundarán en mejoras al equipamiento, la infraestructura pero sobre todo mejorar los resultados académicos como disminuir la reprobación, mejorar el promedio de aprovechamiento, con el trabajo de cada integrante del Plantel, asimismo se propiciará que los Docentes se inscriban a los cursos de actualización del programa de formación Docente, con lo que se plasma se pretende de igual forma trabajar de la mano con Padres de Familia, alumnos, autoridades Municipales, con la idea de mejorar el funcionamiento del Plantel.

## **Filosofía del plantel**

### **Misión**

Somos una institución que proporciona a los jóvenes egresados de secundaria un bachillerato general de calidad que les permita ingresar a la educación superior e incorporarse a la actividad productiva, mediante la potencialización de un perfil de egreso sustentado en competencias, exaltando los valores más altos de la educación, la ciencia y la cultura, para coadyuvar al desarrollo del Estado.

### **Visión**

Ser una opción de excelencia educativa en el nivel medio superior, que atienda las necesidades de cobertura, equidad, calidad y pertinencia, con la participación activa de la comunidad escolar, mediante un profundo sentido humano y que corresponda a los requerimientos de la sociedad.

### **Valores**

#### **LEALTAD**

Sentimiento que nos motiva a estimar a la institución y a la sociedad por los beneficios que nos otorga, expresándolo a través de nuestro compromiso, gratitud y sentido de pertenencia.

#### **DISCIPLINA**

Es la capacidad de actuar de manera ordenada y perseverante, a través de buenos hábitos, para conseguir un ideal individual o colectivo

#### **RESPETO**

Es el reconocimiento del valor, los derechos y virtudes inherentes a los individuos, las instituciones y a la naturaleza.

## **NORMATIVA**

*ACUERDO número 449* por el que se establecen las competencias que definen el Perfil del Director en los planteles que imparten educación del tipo medio superior. Publicado el 2 de diciembre de 2008, Diario Oficial de la Federación.

Artículo 4.- Las competencias que debe reunir el director del tipo medio superior, y consecuentemente, que definen su perfil son las que formulan sus cualidades individuales, de carácter ético, académico, profesional y social.

Artículo 5.- Las competencias y sus principales atributos que han de contribuir a definir el Perfil del Director del SNB, son las que se establecen a continuación:

1. Organiza su formación continua a lo largo de su trayectoria profesional e impulsa la del personal a su cargo.
2. Diseña, coordina y evalúa la implementación de estrategias para la mejora de la escuela, en el marco del SNB.
3. Apoya a los docentes en la planeación e implementación de procesos de enseñanza y de aprendizaje por competencias.
4. Propicia un ambiente escolar conducente al aprendizaje y al desarrollo sano e integral de los estudiantes.
5. Ejerce el liderazgo del plantel, mediante la administración creativa y eficiente de sus recursos.
6. Establece vínculos entre la escuela y su entorno.

## DIAGNÓSTICO

El Plantel 22-Malinaltepec, se encuentra ubicado en la Región Montaña del Estado de Guerrero, en el ciclo escolar 2021-2022, atiende una matrícula de 193 alumnos, con una planta Docente de 13 integrantes, 3 administrativos, 3 Intendentes, el 95 %, el 95 % de Docentes cuenta con perfil adecuado para su asignatura, la relación interpersonal es armónica, se efectúan actividades extraescolares atractivas, el 95 % del alumnado habla una lengua materna, Me'phaa, en infraestructura existen 3 laboratorios para el área de ciencias experimentales, 9 aulas, 1 Biblioteca, 2 centros de cómputo, 1 laboratorio de Idiomas, 1 Auditorio equipado, cancha techada, baños exclusivos para alumnado, cuenta con áreas verdes, se cuenta con bardeado perimetral, todos los alumnos cuentan con becas Benito Juárez, cuenta con 2 capacitaciones para el trabajo (contabilidad y tecnologías de la información y la comunicación), carece de comedor escolar, la deserción escolar es alta, eficiencia terminal baja, laborar en turno vespertino, falta de equipo tecnológico en aulas, falta de recursos económicos para el mantenimiento del plantel, papelería e insumos de limpieza, falta de un espacio de dormitorio con comedor estudiantil, falta de internet, aunado a ello con el paso del tiempo han surgido situaciones que van complicando la comprensión y compromiso por parte de los alumnos a centrarse al estudio, como el abuso o mal uso de la tecnología, las adicciones a sustancias tóxicas, embarazos no planeados, el poco interés para estudiar, la falta de un proyecto de vida, la falta de liderazgo o figura familiar.

## LÍDERES ACADÉMICOS

Para el servicio académico que se ofrece, los Docentes elaboran una guía didáctica, en la que plasman actividades diversas para desarrollar los bloques de aprendizaje, se ha insistido en la inscripción a cursos de actualización en la plataforma de formación continua, esto ha permitido la reducción de la reprobación, en el ciclo escolar 2020-2021, disminuyó un 4 % respecto al ciclo escolar 19-20, para mejorar el proceso enseñanza aprendizaje, más del 50 % de docentes deben tomar algún curso de capacitación y actualización, se le dará seguimiento a través de trabajo colaborativo, con ello se alcanzarán las metas: disminuir 4 % el índice de reprobación, disminuir un 4% el índice de deserción escolar, incrementar a 9 Docentes cursando programas de actualización, mejorar los resultados de los concursos de ciencias básicas, para ello se hará trabajo de concientización en todos los actores que conforman el Plantel para avanzar hacia el mismo objetivo, trabajar más de cerca con el comité de padres de familia, fortalecer y realizar con más frecuencia las reuniones generales de padres de familia, dar la importancia que los alumnos requieren en todos los aspectos, atender las habilidades socioemocionales, fomentar torneos internos de diferentes deportes, sembrar el amor por el plantel en los alumnos.

## **GESTIÓN Y LIDERAZGO DIRECTIVO.**

En diferentes ciclos escolares se han gestionado diversos apoyos ante autoridades Municipales, obteniendo la remodelación de la cancha de usos múltiples, construcción de un edificio de dos niveles que cuenta con auditorio, laboratorio de biología y aula con computadoras para contabilidad, el bardeado perimetral, se han firmado convenios de colaboración con distintas instituciones como es el H. Ayuntamiento, el Hospital comunitario, el ISSSTE, para la prestación del servicio social de los alumnos, también en cuanto hace a concientización de docentes para inscribirse a cursos de actualización se ha avanzado un 50%, en coordinación con el comité de padres de familia se han ejecutado diversos proyectos para prevenir la violencia entre los alumnos, como es la operación mochila cada mes, asimismo se solicitó ante el H. Ayuntamiento la vigilancia por parte de la policía preventiva Municipal, se plantea en el presente ciclo escolar 2021-2022, mejorar la gestión para lograr la impermeabilización de los edificios, equipamiento tecnológico para facilitar las actividades académicas, insistir para mejorar los resultados académicos, pretendiendo mejorar los resultados en el concurso de ciencias básicas 2022, trabajar más para disminuir 3 puntos porcentuales de reprobación, con ello mejorar la eficiencia terminal por ciclo escolar, todo ello se logrará con la participación de todos los que conforman la Institución, y con la gestión de mayores recursos.

## **INDICADORES ACADÉMICOS**

En el ciclo escolar 2020-2021, se inició con una matrícula escolar de 217 alumnos, alcanzando 95.8 % de Aprobación equivalente a 208 alumnos aprobados en todas las asignaturas, 4.2 % de Reprobación equivalente a 9 alumnos que no aprobaron de 1 a 5 asignaturas, 7 alumnos causaron baja lo que representa el 3.3 %, respecto al número de alumnos que iniciaron el ciclo escolar y la existencia al término, se retuvo una matrícula de 210 alumnos al concluir el ciclo escolar, lo que representa una eficiencia terminal de 96.7 %, respecto a estos datos se deduce que hubo una disminución de número de alumnos reprobados, asimismo hubo un incremento en la eficiencia terminal, comparado con ciclos escolares anteriores, para el presente se pretende trabajar con mayor ahínco para mejorar todos estos rubros, involucrando también a los padres de familia previniendo la reprobación y abandono escolar.

## **PROYECTOS EDUCATIVOS TRANSVERSALES PARA LA EQUIDAD Y EL BIENESTAR**

En este aspecto, durante el ciclo escolar 2021-2022, se trabajará en coordinación con la Dirección Municipal de la mujer, solicitando pláticas de concientización dirigido a alumnos referente equidad de género, se ha pactado un acuerdo con el hospital de la comunidad de Malinaltepec, que la psicóloga encargada del programa de prevención de violencia contra las mujeres trabajará con los seis grupos dando terapias grupales primero y si se requiere dar atención personalizada con el objeto de mejorar este rubro.

## **SEGUIMIENTO A EGRESADOS**

Se elaborará un padrón de alumnos egresados, con el fin de saber a que se dedican después de cursar el bachillerato, aunque no se ha tenido buenos resultados por lo que para el presente ciclo escolar, se buscará una estrategia diferente, con el apoyo del docente de informática se creará un grupo en redes sociales, para compartir información y saber que hacen los alumnos al egresar del plantel.

## **INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO**

En el ciclo escolar 2020-2021, se construyó el bardeado perimetral del plantel con una inversión de \$ 1,515,000.00 (un millón quinientos quince mil pesos 00/100 M.N.) por parte del H. Ayuntamiento Municipal de Malinaltepec, para el ciclo escolar 2021-2022 se insistirá ante las autoridades correspondientes para obtener la renovación de la impermeabilización de los edificios con que cuenta el Plantel, como una necesidad prioritaria, asimismo se pretende la gestión de 8 proyectores de imagen, esto se logrará haciendo el planteamiento primero ante el Presidente Municipal y con otras autoridades.

## **PROGRAMA DE SEGURIDAD ESCOLAR ANTE RIESGOS**

En este rubro, en el ciclo escolar 2019-2020 se colocó señales de evacuación en caso de sismo, se colocaron los puntos de reunión, en el ciclo escolar 2020-2021 no se realizaron actividades por estar en aislamiento social, para el presente ciclo se solicitará el apoyo de protección civil Municipal para detectar puntos críticos dentro del Plantel, así estar preparados en caso de alguna contingencia de cualquier naturaleza.

## PRIORIZACIÓN DE CATEGORÍAS

Orden de priorización	Nombre de la Categoría
1º.	Infraestructura y equipamiento
2º.	Gestión y liderazgo directivo
3º.	Indicadores académicos
4º.	Líderes educativos
5º.	Proyectos educativos transversales para la equidad y el bienestar
6º.	Programa de seguridad escolar ante riesgos
7º.	Seguimiento a egresados

**PLAN DE ACCIÓN**

Categoría: Infraestructura y equipamiento														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022												Evidencia
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	
Gestionar la impermeabilización de 6 edificios.	Director			x	x	x					x	x		Acuse de recepción de solicitud
Gestionar la donación de 8 proyectores de imagen	Director				x		x	x	x	x				Acuse de recepción de solicitud
Reparación de sanitarios de alumnos	Director							x	x	x				Acuse de recepción de solicitudes

Categoría: Gestión y liderazgo directivo														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022												Evidencia
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	
Atender la revisión dental de los 193 alumnos a través de un convenio con el hospital	Director		x	x	x	x	x							Listado de asistencia tomada por la odontóloga
Organizar 3 reuniones virtuales con Docentes y trabajadores del Plantel	Director		x		x						x			Fotografías
Propiciar que 4 Docentes se inscriban a cursos de actualización	Director				x			x						Constancias

Categoría: Indicadores académicos														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022												Evidencia
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	
Disminuir un 2% el índice de reprobación de un 4.2% a 2.2%	Docentes			x	x	x			x	x	x			Concentrado general de evaluación
Aumentar 1 punto porcentual en excelente en habilidad lectora	Presidentes de academia							x	x	x	x			Resultados de la prueba PLANEA
Mejorar 3 puntos porcentuales el promedio general de aprovechamiento	Presidentes de academia						x					x		Concentrado general de aprovechamiento
Captar para el ciclo escolar 2022-2023, 70 alumnos de nuevo ingreso	Director										x	x	x	Concentrado de expedición de fichas
Mejorar la eficiencia terminal de 96.1 % a 97%	Docentes			x	x	x			x	x	x			Formato estadístico
Disminuir 1 punto, el abandono escolar de 3.3 % a 2 %	Presidentes de academia													Formato estadístico



Categoría: Líderes educativos														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022												Evidencia
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L	
Supervisar 1 vez por semana que los Docentes sigan su guía didáctica	Director		x	x	x	x		x	x	x	x	x		Fotografía
Impartir 10 minutos de actividades que promuevan las habilidades socioemocionales	Orientador		X	x	x	x		x	x	x	x	x		Captura de pantalla o fotografía
Inscribir al 50 % de Docentes a cursos de actualización	docentes		x	x										Captura de pantalla de estar inscritos Constancia de participación






Categoría: Proyectos educativos transversales para la equidad y el bienestar														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022											Evidencia	
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N		J U L
Gestionar 4 actividades para promover el cuidado de la salud	Presidentes de academia				x	x		x	x	x				Fotografías
Gestionar 4 conferencias, con temas de equidad de genero	Presidentes de academia				x	x		x	x					Fotografía
Propiciar que el comité de unidad e igualdad de género del Plantel desarrolle 3 actividades.	Titular de la unidad de género e igualdad					x		x			x			fotografía

Categoría: Programa de seguridad escolar ante riesgos														
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022											Evidencia	
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N		J U L
Efectuar los 2 filtros sanitarios, entrada del Plantel y Aulas.	Comité de Salud Y Docentes		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Fotografía
Elaborar 5 señalamientos de ubicación de lavabos	Comité de salud			x	x					x	x	x		Fotografía
Gestionar 2 pláticas sobre primeros auxilios	Director			x	x					x	x	x		Fotografía
Realizar la sanitización de espacios 2 veces por semana	Comité de salud		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Fotografía



Categoría: Seguimiento a egresados															
Meta(s)	Responsable	CICLO ESCOLAR 2021-2022												Evidencia	
		A G O	S E P	O C T	N O V	D I C	E N E	F E B	M A R	A B R	M A Y	J U N	J U L		
Elaborar 1 base de datos de los egresados 2018-2021	orientador				x	x					x	x	x		Captura de pantalla de la base de datos
Solicitar la exposición de experiencias de al menos 2 alumnos exitosos.	Director					x	x			x	x			Fotografía	

PARTICIPANTES Y APROBACIÓN

Núm.	Nombre	Cargo	Firma
1.	MOISES MORENO TAMARIT	DOCENTE	
2.	CONCEPCION CASTRO AVILA	DOCENTE	
3.	ANGELICA PATRICIO CAMPOS	DOCENTE	
4.	IRVIN CRUZ DE LOS SANTOS	ORIENTADOR	
5.	GETULIO GOMEZ PABLO	PDTE. COMITÉ DE PADRES DE FAMILIA	



LANTEL No. 23 MALINALTEPEC  
C. C. T. 128060220  
GUERRERO



**QB. JUAN CARLOS LÓPEZ CHAVEZ**  
DIRECTOR DEL PLANTEL